



Escotismo para todos.

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS 2022

ÍNDICE

MENSAGEM DA CHEFIA NACIONAL	6
RECURSOS ADULTOS E CRESCIMENTO	8
Recursos Adultos	8
Política de Recursos Adultos	8
eDirigentes	8
Atividade das Chefias Regionais.....	9
Iniciativas de Recrutamento, Retenção e Integração para Dirigentes.....	9
INDABA 2023	9
Integração dos Caminheiros na Chefia.....	9
Formação.....	9
Crescimento.....	10
Plano de Crescimento	10
Apoios às Estruturas.....	10
Grupos de Escoteiros.....	11
Grupos em Formação.....	12
JOVENS E PROGRAMA EDUCATIVO	13
7.º Edição do Fórum Clã	13
Representantes do Fórum Clã	13
Manuais de Dirigente de Divisão	14
Escotismo de Excelência.....	14
Revisão do Programa para Jovens.....	15
Avaliação Contínua.....	15
Projeto +Escotismo	15
Boas Práticas	16
Insígnia de Escoteiro da Pátria.....	16
COMUNICAÇÃO E INOVAÇÃO.....	17

| 2

Redes Sociais.....	17
Produção de Conteúdos	17
Banco de Imagens Associativo.....	18
Divulgação da Associação	19
Comunicação com Media	19
Site institucional	20
ADMINISTRAÇÃO E PATRIMÓNIO	21
Gestão Administrativa.....	21
Gestão Financeira	22
Recursos Humanos	24
SMU	24
CENTROS DE ATIVIDADES ESCOTISTAS.....	26
Infraestruturas	26
Levantamento das necessidades	26
Plano de Manutenção	27
Plano de Emergência do PNEC.....	27
Plano de Reordenamento Paisagístico do PNEC	27
Obras de Reabilitação do PNEC e CAEP.....	28
Oferta	28
Site dos Centros de Atividades Escotistas	28
Parcerias e Prospeção.....	28
RELAÇÕES EXTERNAS	29
Nacional.....	29
Conselho Nacional de Juventude	29
Confederação Portuguesa do Voluntariado	29
Parcerias	30
Internacional	30
Simpósio Europeu 2022	30

Grupo de Lisboa.....	31
AGORA 2022.....	32
Fórum da Sustentabilidade	32
Conferência Europeia.....	33
Jamboree 2023.....	34
Roverway 2024.....	34
Earth Tribe.....	34
JOTA-JOTI.....	35
Moot 2025	35
EQUIPA NACIONAL DE PROTEÇÃO CIVIL	36
ATIVIDADES NACIONAIS E TEMA ANUAL.....	37
Desafia-te! Lidera a mudança.....	37
ACNAC 2023	37
110.º Aniversário da Associação.....	38
ÓRGÃOS NACIONAIS	39
Conferência Nacional.....	39
Conselho Permanente.....	39
Chefia Nacional.....	40
Mesa da Conferência Nacional.....	40
Conselho Jurisdicional.....	40
Escola Nacional de Formação Insígnia de Madeira.....	41
Formação.....	41
Funcionamento interno da Escola	42
Relatório de Contas 2022 da ENFIM.....	45
GRUPOS ATIVOS	46
CONTAS 2022	48
Receitas.....	48
Despesas.....	48

Património	48
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	49
EXECUÇÃO ORÇAMENTAL	51
PARECER DO CONSELHO FISCAL.....	55
GLOSSÁRIO	56

MENSAGEM DA CHEFIA NACIONAL

Ao longo do ano 2022 foram desenvolvidas ações em diversas áreas de trabalho.

Reforçando a participação ativa no desenvolvimento da Associação e o trabalho conjunto entre os Dirigentes, em março realizou-se um INDABA Nacional no âmbito da revisão do Regulamento do Programa para Jovens, tendo sido um ano de intenso trabalho, que resultou na aprovação da metodologia na Conferência Nacional Extraordinária realizada no mês de outubro. Adicionalmente, foi iniciado o trabalho de preparação do INDABA Nacional de 2023, tendo esta atividade o objetivo de promover um momento de convívio, formação e partilha de ideias sobre diversos temas importantes para a AEP.

| 6

Dando como concluído o objetivo do Grupo de Trabalho do Plano Estratégico 2023 – 2028, o mesmo foi aprovado na Conferência Nacional Ordinária realizada no mês de maio, direcionando o trabalho da Associação, nas diferentes estruturas, para os próximos 6 anos. O mesmo deve ser integrado nas planificações anuais e trienais dos Grupos de Escoteiros, Chefias Regionais e Órgãos Nacionais.

Foi realizado um trabalho de revisão do Plano de Crescimento elaborado em 2020 – 2021, de forma a verificar se o mesmo continuava atual, após a pandemia. Estes objetivos serão alinhados com o Plano Estratégico definido para a Associação.

Realizou-se mais uma edição do Fórum Clã, este ano em Coimbra, organizado com a colaboração dos seus Representantes. Esta atividade continua a promover um momento de convívio, atividades, formação e debate sobre temas relevantes para a AEP e para os Caminheiros.

Pela primeira vez e ao fim de vários anos de candidaturas, a Associação foi incluída nas listagens de entidades que podem usufruir do benefício de consignação de 0,5% do IRS. Nesse sentido, foi desenvolvida uma forte campanha de divulgação durante o período de entrega das declarações. Após este primeiro ano, esperamos que passe a ser uma das fontes de financiamento da AEP.

Voltamos a estar presentes nas duas maiores feiras juvenis que se realizam anualmente, a Futurália e Qualifica, aproveitando estes momentos para divulgação do trabalho desenvolvido pela Associação. É uma oportunidade para estarmos próximos dos jovens e de outras plataformas juvenis parceiras.

Com a situação de conflito desencadeada em território ucraniano do início do ano, a AEP desenvolveu uma campanha de apoio humanitário, com a parceria e financiamento da Cofina, tendo sido assim possível enviar diverso material e alimentos para a Polónia, na fronteira com a Ucrânia, e onde as equipas presentes no local concluíram esta operação.

Em conjunto com o CNE, continuámos a preparação do Moot 2025, que se realizará em Portugal. Sendo o ano de 2022 marcado pela constituição de equipas de trabalho, esperam-se três anos de preparação desta atividade.

Arrancou também a organização do ACNAC, que se irá realizar em Faro em agosto de 2023. Com o tema *Envolve-te! Não deixes ninguém para trás*, convidamos toda a Associação a mergulhar nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, em conjunto com todos os que nos rodeiam.

O ano terminou com a definição do programa de comemorações dos 110 anos da Associação, prometendo um ano 2023 de grandes festejos!

Pela Chefia Nacional,

Ana Proença

| 7

RECURSOS ADULTOS E CRESCIMENTO

Recursos Adultos

Política de Recursos Adultos

O Plano Estratégico que terminou no final do ano de 2022 tinha como objetivo a existência de ferramentas da Política de Recursos Adultos para as diferentes fases. Foi disponibilizada a última ficha e uma ferramenta de apoio à Política: “Integração, Apoio e Formação de Adultos”.

| 8

No decorrer do ano iniciámos o processo de constituição do Grupo de Trabalho de Revisão da Política de Recursos Adultos.

eDirigentes

No ano de 2022 foi lançada a nova plataforma eDirigentes, procurando ir ao encontro das necessidades dos Dirigentes, com uma plataforma mais intuitiva, ágil e útil para os recursos adultos da nossa Associação.

A plataforma, que se destina a apoiar os Dirigentes no desempenho das suas funções, encontra-se melhorada, atualizada e com novas áreas destinadas às Chefias Regionais e de Núcleo. Podemos ainda encontrar uma área destinada às atividades onde é possível acompanhar toda a informação que foi enviada por e-mail.

Os Grupos em Formação também têm uma área restrita onde podem encontrar diversa informação sobre o processo de abertura e reabertura de Grupos. Pretendemos que estas áreas continuem a ser alargadas consoante a necessidade dos Dirigentes e que seja uma plataforma que reúna toda a informação útil para o melhor desempenho das nossas funções. Os materiais de apoio continuarão a ser revistos e melhorados, num trabalho de atualização e melhoria contínua desta plataforma.



Atividade das Chefias Regionais



Na sequência das reuniões de acompanhamento das Chefias Regionais surgiu a ideia de organizar uma Atividade Nacional com todos os Dirigentes que compõem esses órgãos.

A atividade foi programada e preparada, mas acabou por ser cancelada por falta de inscritos. | 9

Nesse sentido procuramos rever o modelo de organização e estrutura desta atividade, e auscultar também as diversas

Chefias Regionais, de forma a que no futuro possamos repetir a calendarização desta atividade com maior adesão.

Iniciativas de Recrutamento, Retenção e Integração para Dirigentes

Durante o ano de 2022 trabalhamos na expansão da nossa rede de vantagens em duas áreas: área de atividades e lazer e área de carácter ambiental.

Na área de carácter ambiental firmámos duas novas parcerias: a Mind the Trash e a Pegada Verde. Estas novas parcerias têm como objetivo a consolidação de uma rede de benefícios para várias necessidades do dia-a-dia dos nossos Dirigentes, e de forma a incentivar o trabalho desenvolvido por todos.

INDABA 2023

Ao longo do ano de 2022 foi preparado e desenvolvido o INDABA Nacional. Esta atividade vai realizar-se no início de 2023 e terá como objetivo promover um momento de convívio e troca de experiência entre Dirigentes.

Para além disso, pretendemos debater nesta atividade temas essenciais para a Associação e promover o trabalho conjunto, procurando desenvolver estratégias que vão ao encontro dos objetivos que a AEP pretende alcançar.

Integração dos Caminheiros na Chefia

Potenciar o número de Caminheiros que integram as Chefias dos Grupos de Escoteiros é um objetivo do Plano Estratégico. Nesse sentido, durante o último ano fizemos alguns contactos com o objetivo de aferir boas práticas dos Grupos de Escoteiros nesta temática e, com essa informação, criar um documento de apoio que possa servir de ponto de partida para outros Grupos que pretendem investir nesta área.

Adicionalmente, em 2022 lançámos uma Open Call para vários departamentos da Chefia Nacional, com o objetivo de reforçar as equipas de trabalho e promover o trabalho conjunto entre a Chefia Nacional e os Caminheiros em projetos de impacto nacional, conhecendo melhor o funcionamento e dinâmicas de trabalho dos departamentos da Chefia Nacional e aproximando-os da realidade associativa.

Formação

No decurso do ano de 2022 continuámos a trabalhar no reconhecimento da formação dos nossos Dirigentes. O objetivo do Plano Estratégico previa que a Associação fosse

reconhecida como entidade formadora. Neste âmbito foi contratada nova consultora para dar continuidade a este processo.

Marcámos presença nas Jornadas da ENFIM, que decorreram a 28 e 29 de janeiro de 2022.

A Chefia Nacional, em colaboração com os formadores da ENFIM, continua a oferecer apoio aos Dirigentes na realização dos cursos, através do projeto PIM, que oferece ajuda na elaboração do Plano Anual de Grupo (PAG) do Grupo de Escoteiros.



| 10

Continuando a acreditar na formação para o desenvolvimento dos Recursos Adultos, no ano de 2022 aumentámos o investimento feito ao orçamento anual da ENFIM.

Crescimento

Plano de Crescimento

O Plano de Crescimento foi trabalhado pelo Grupo de Trabalho respetivo, tendo a Chefia Nacional vindo a trabalhar em algumas das ações enumeradas desde essa altura, entre as quais:

- INDABA associativo;
- Vídeo de recrutamento dedicado aos Jovens;
- Vídeo de recrutamento dedicado aos Adultos;
- Vídeo protagonizado por Jovens e disponibilizado nas redes sociais;
- Folhetos físicos ou digitais com informação para Jovens e Encarregados de Educação (em revisão);

O documento foi revisto pela Chefia Nacional em 2022/2023, uma vez que as circunstâncias se alteraram substancialmente durante a pandemia da COVID-19. Foi necessário aguardar o retomar do funcionamento da Associação em pleno, garantindo que a análise realizada durante a vigência do Grupo de Trabalho não se encontrava desatualizada. O mesmo será divulgado em 2023, tendo sido novamente calendarizadas as ações do mesmo.

Apoios às Estruturas

A Chefia Nacional continua a desenvolver um trabalho próximo e de cooperação com as Chefias Regionais, de modo a acompanhar o que está a acontecer na Região e nos Grupos de Escoteiros. Delinear estratégias para os Grupos de Escoteiros com dificuldades identificadas e para a expansão da Região é um dos objetivos deste acompanhamento.

As reuniões trimestrais entre a Chefia Nacional e Chefias Regionais continuaram a ser o mote para que as estruturas trabalhem em conjunto no apoio aos Grupos que são identificados pelas Chefias Regionais pela necessidade de acompanhamento.

Durante o ano 2022, a Chefia Nacional esteve presente em diversos momentos da vida Associativa:

- Tomada de Posse da Chefia Regional Além do Tejo
- Conselho Regional do Norte
- Visita à Chefia Regional da Região dos Açores Oriental e encontros com Dirigentes dos Grupos da Região
- Tomada de Posse da Chefia Regional da Madeira e encontro com os Dirigentes dos Grupos da Região
- Encerramento do Acampamento Regional da Região do Centro em Viseu
- Reuniões Trimestrais com as Chefias Regionais
- Presença nas Jornadas da ENFIM
- Reuniões com os Órgãos Nacionais
 - ENFIM
 - Mesa da Conferência Nacional
 - Conselho Fiscal

| 11

Grupos de Escoteiros

Por proposta das Chefias Regionais, que, em conjunto com a Chefia Nacional, identificaram a necessidade de apoio a algumas situações da vida dos Grupos, foi realizado um maior acompanhamento dos Grupos de Escoteiros e em conjunto traçámos objetivos para ultrapassar diversas situações.

- Acompanhamento do Grupo 72 de Cartaxo;
- Acompanhamento do Grupo 280 Abrantes.

Marcámos presença em vários momentos dos Grupos, entre os quais:

- 40.º Aniversário do Grupo 82 Algueirão Mem Martins;
- 40.º Aniversário do Grupo 101 de Santa Luzia;
- 10.º Aniversário do Grupo 235 de Vila Nova da Telha;
- Descerramento da Placa toponímica da Praceta Baden Powell, em Póvoa de Santa Iria.



Foram ainda acompanhados os seguintes processos:

- União dos Grupo 80 de Ponta Delgada e 209 do Lagedo.

Durante este ano, procedemos à Abertura e Reabertura de três Grupos de Escoteiros:

- Grupo 278 da Venda do Pinheiro;
- Grupo 279 de São Pedro da Cova;
- Grupo 280 de Abrantes.



| 12



Grupos em Formação

Os formulários do Regulamento de Abertura e Reabertura de Grupo foram todos revistos e transferidos para um formato digital, de forma a simplificar o processo do seu preenchimento e respetiva análise. Estes modelos têm estado a ser disponibilizados aos novos projetos para serem testados e verificar possíveis necessidades de alteração.

Ao longo do ano, foram vários os contactos e acompanhamentos que foram realizados no âmbito das aberturas e reaberturas de Grupos de Escoteiros:

- Grupo em Formação de Santo Tirso;
- Projeto de Bragança;
- Contactos:
 - o Viseu;
 - o Reabertura de Cambres;
 - o Caminha.

JOVENS E PROGRAMA EDUCATIVO

7.ª Edição do Fórum Clã

Entre os dias 9 e 11 de abril realizou-se a 7.ª Edição do Fórum Clã em Coimbra, retomando o formato presencial.

Nesta edição, a equipa de organização foi composta pelos quatro Caminheiros eleitos no Fórum Clã de 2021: Ana Zambujal, João Aragão, Mariana Andrade e Rafael Perdigão, estando a coordenação geral a cargo do Dirigente Nuno Castanheira, apoiada pela Chefia Nacional. Contou também com a colaboração de Caminheiros em equipas de trabalho de Animação, Imagem e atividades coordenadas pelos respetivos Representantes.



| 13

Tivemos vários workshops sobre os mais diversos temas, propostos e votados pelos próprios Caminheiros da Associação. Realizaram-se momentos de formação e discussão sobre Tratamento de Imagem, Tema Associativo, Proteção Civil, Relações Externas e Internacionais. Um dos objetivos da atividade é privilegiar a formação dos Caminheiros e focar os temas da sucessão e integração na Chefia – em linha com as recomendações que emergiram do Conselho Permanente.

Nesta edição foram também eleitos os novos Representantes em plenário, que ficarão responsáveis pela atividade e equipas de trabalho do próximo ano de 2023, dando continuidade ao trabalho das equipas anteriores.

Representantes do Fórum Clã

Para além do acompanhamento da Chefia Nacional a esta equipa de Caminheiros para a



organização do Fórum Clã, houve também o envolvimento destes em várias campanhas de divulgação de iniciativas, como a campanha de divulgação do projeto de Mobilidade de Caminheiros.

Os Representantes deram ainda o seu contributo para a gestão de alguns canais de comunicação com os restantes Caminheiros da Associação, nomeadamente o Grupo de Facebook e uma conversa de Whatsapp.

Além destas iniciativas, o seu principal objetivo é a organização do Fórum Clã 2023.

Manuais de Dirigente de Divisão

Estão publicados os Manual de Dirigente de Divisão da Alcateia, Manuais de Dirigente de Divisão da Tribo de Escoteiros e Tribo de Exploradores, estando todos disponíveis em versão digital no eDirigentes.

Quanto ao Manual de Dirigente de Divisão de Clã, o mesmo já conta com um responsável pela sua elaboração, que já integrará as alterações ao Regulamento do Programa para Jovens em curso.

| 14

Escotismo de Excelência

Com o objetivo de incentivar a prática de um Escotismo de qualidade dentro da nossa Associação, mas também promover que os Grupos identifiquem alguns aspetos que permitam melhorar o Escotismo que praticam, foi lançada mais uma edição do Prémio Escotismo de Excelência.

Foram entregues os prémios referentes a 2021, contando com um total de 17 candidaturas, todas elas premiadas:

Classe Platina: Grupo 2 - Lisboa, Grupo 23 - Queluz, Grupo 43 - Leça da Palmeira, Grupo 74 - Góis, Grupo 166 - Montenegro, Grupo 242 - Corroios, Grupo 250 - Mafra e Grupo 257 - Póvoa de Santa Iria.

Classe Ouro: Grupo 178 - Mercês e Grupo 235 - Vila Nova da Telha.

Classe Prata: Grupo 4 - Porto, Grupo 94 - Lisboa, Grupo 123 - Montijo, Grupo 189 - Vialonga e Grupo 231 - Azeitão.

Classe Bronze: Grupo 66 - Benavente e Grupo 260 - Seixal.



Concluimos ainda neste ano o projeto de Revisão do Regulamento do Prémio Escotismo de Excelência, que irá entrar em vigor na próxima edição deste concurso.

Revisão do Programa para Jovens

O Grupo de Trabalho de Revisão do Programa para Jovens continuou o seu trabalho, concluindo mais uma etapa importante deste processo – a revisão dos elementos da Metodologia.



As ideias principais desta revisão foram apresentadas e discutidas num fim de semana intenso de trabalho e discussão com mais de 100 Dirigentes – INDABA Nacional do PPJ, em março. Houve ainda tempo para alguma diversão, troca de experiências e convívio.

| 15

Com base no que foi discutido no INDABA, na Conferência Nacional Ordinária iniciamos o processo de aprovação da Metodologia com todos

os Dirigentes da Associação, garantindo uma maior participação e transparência de todo o procedimento.

Na Conferência Nacional Extraordinária tivemos mais um momento de debate e discussão, totalmente dedicado ao nosso Programa para Jovens, onde terminámos a aprovação de toda a Metodologia.

Foi ainda realizado um acompanhamento de proximidade junto do Grupo de Trabalho e também com a sua Equipa de Coordenação, apoiando-os em todos os momentos consoante as suas necessidades.

Avaliação Contínua

No âmbito da avaliação contínua, manteve-se o funcionamento do Prémio Escotismo de Excelência. Houve uma aposta no sentido de aumentar a sua divulgação e ao mesmo tempo partilhar exemplos de boas práticas aplicadas pelos Grupos de Escoteiros que participaram na edição anterior.

Continuou-se o trabalho de definição de indicadores de avaliação contínua a serem aplicados na plataforma digital associativa eAEP.

Projeto +Escotismo

Demos por terminado o projeto +Escotismo, que surgiu no contexto da pandemia e com o intuito de apoiar Dirigentes e Jovens no processo de adaptação do Escotismo a uma fase muito desafiante que atravessámos. Concluímos que a sua avaliação foi, de forma geral, muito positiva.

Boas Práticas

Deste projeto a única iniciativa que mantivemos foi a partilha de Boas Práticas através de conteúdos produzidos e publicados pelos Grupos nas suas redes sociais, que apresentavam exemplos de atividades realizadas em período de restrições, valorizando o trabalho dos Grupos e inspirando outros na preparação das suas próprias atividades.

| 16

Insígnia de Escoteiro da Pátria

Continuámos o trabalho de apoio aos projetos e candidaturas à Insígnia de Escoteiro da Pátria, acompanhando todos os Caminheiros que decidiram investir neste nível do seu Progresso Escotista. Ao longo do ano de 2022, analisámos e acompanhamos cerca de 20 processos de candidatura.



COMUNICAÇÃO E INOVAÇÃO

Redes Sociais

Em 2022, a Associação continuou a utilizar as redes sociais como um dos principais canais de comunicação com os seus vários públicos, onde ocorreu a divulgação de diversos conteúdos distintos, entre rubricas, efemérides, divulgação de inscrições para iniciativas de parceiros, imagens de momentos associativos, entre outros.

| 17

Em termos quantitativos, no Instagram acumulámos um total de 151 publicações e 47 stories. No Facebook publicámos um total de 111 posts, numa média de três semanais no Instagram e duas no Facebook.

A evolução de seguidores nas redes sociais teve um resultado bastante positivo, com o aumento de cerca 3% de seguidores no Facebook e aproximadamente 14% no Instagram, analisando os meses de janeiro de 2022 vs janeiro de 2023.



Produção de Conteúdos

Em 2022 a produção de conteúdos continuou a ter um papel preponderante no trabalho do departamento. Neste âmbito são produzidos todos os conteúdos gráficos e de imagem que apoiam sobretudo a divulgação nas redes sociais, mas também têm uma grande importância do ponto de vista da produção de outros formatos físicos.

A título de exemplo, alguns dos formatos físicos trabalhados durante o ano de 2022 foram o Calendário Associativo, um formato já habitual, mas também outros como a renovação do Cartão de Escoteiro, respetivas vinhetas, pagelas de voto, entre outros.



A destacar além destes importa realçar a campanha de Consignação do IRS, no seguimento da qual foram produzidos vários materiais de apoio à divulgação, como cartazes e vídeos. Além desta campanha, deu-se também início à produção de alguns materiais do ACNAC, com o apoio da equipa de Comunicação e Imagem da atividade.

| 18

Banco de Imagens Associativo

Em relação ao Banco de Imagens Associativo, em 2022 adotámos uma estratégia de contacto proativo com Grupos de Escoteiros de forma a solicitar conteúdos de imagem divulgados nas redes sociais. Foi criado um formulário para que os Grupos possam carregar as suas fotografias e estas integrem o Banco de Imagens da Associação, para utilização na produção de novos materiais. Além disso, mantivemos o pedido de imagens aos Grupos de Escoteiros para o Calendário Associativo, que contou com o contributo de 14 Grupos.

Idealizámos o plano de comunicação e construímos o guião referente a um vídeo com o objetivo de lançar um casting para seleção de pessoas para integrar campanhas futuras da AEP, externas e internas.

Em 2022 realizámos algumas ações de recolha de imagens em diferentes contextos, nomeadamente:

- Abertura do Grupo 278 Venda do Pinheiro (janeiro);
- Abertura do Grupo 279 São Pedro da Cova (fevereiro);
- Atividade Regional Sou Escoteiro, da RN (abril);
- Fórum Clã 2022 (abril);
- Conferência Nacional (maio);
- CAECC + Grupo 74 Góis e 249 Aveiro (junho);
- Atividade Regional Raízes, da RLVT (julho);
- CDD (outubro);
- Atividade Regional Clansrophy, da RLVT (outubro).



Realizámos também algumas sessões de recolha de imagens dos produtos do SMU, de forma a renovar as fotografias do site e tornar a loja online mais apelativa.

Divulgação da Associação

Em 2022 a AEP fez-se representar em duas feiras educativas direcionadas aos Jovens: Qualifica (Porto, de 20 a 23 de abril) e Futurália (Lisboa, 30 de março a 2 de abril).



Como tem vindo a ser hábito, abrimos à Associação a possibilidade de se inscreverem para participar na representação nestes importantes fóruns de divulgação da missão da AEP junto de um dos principais públicos-alvo: os jovens. Como tal, contámos com a presença de 12 Associados na Qualifica e 17 na Futurália, um apoio que consideramos positivo, quer pela ajuda em questões logísticas adjacentes, quer pela proximidade etária com os visitantes do stand, o que acreditamos ser uma mais-valia para este tipo de representações.

| 19

De um ponto de vista quantitativo, a importância da participação nestes momentos reside, sobretudo, no número de visitantes que estas duas feiras educativas recebem anualmente, muitos deles jovens entre os 15-25 anos. Na edição de 2022 da Qualifica, mais de 35 mil jovens visitaram a feira. Na Futurália o número de visitantes é maior, atingindo os 55 mil alunos.

Em termos de materiais de divulgação e imagem pelos quais a Associação se fez acompanhar, contámos com:

- Exposição: Stand pop-up, rollups e cubos;
- Materiais informativos para distribuição: flyers e Calendário Associativo;
- Merchandising para distribuição: bloco de notas, fitas porta-chaves, pulseiras, canetas e lápis.



Adicionalmente, em ambas as feiras o nosso stand contou ainda com um ecrã digital onde disponibilizámos vários vídeos, quer de atividades, quer de recrutamento.

Comunicação com Media

Em 2022, no âmbito da Comunicação com Media, o departamento concluiu uma primeira versão das bases de dados com contactos de órgãos de comunicação social regionais, que inclui contactos de órgãos presentes em 18 regiões portuguesas. Prevê-se que a divulgação seja feita no início de 2023.

Site institucional

Relativamente ao site institucional, foram produzidos 25 artigos noticiosos sobre várias iniciativas e momentos na vida associativa, como a participação em atividades e presença cerimónias solenes. Foi feita a gestão corrente da atualização de conteúdos, como é o caso da substituição de alguns contactos dos Grupos de Escoteiros e Chefias Regionais, assim como a atualização de alguns documentos de apoio aos associados.

| 20

Durante o ano de 2022, efetuámos a migração da gestão de *backoffice* do website para um novo fornecedor.



ADMINISTRAÇÃO E PATRIMÓNIO

Gestão Administrativa

No que diz respeito à Gestão Administrativa da AEP, continuou-se a melhoria dos vários processos correntes, procurando dar resposta a todas as solicitações colocadas e criando novas ferramentas que auxiliem os Dirigentes nas suas tarefas diárias.

| 21

A profissionalização de um membro da Chefia Nacional foi muito positiva para a melhoria de alguns procedimentos e dinâmica de trabalho nos Serviços Centrais. Foi possível fazer um acompanhamento mais próximo do trabalho efetuado pelas nossas colaboradoras, identificando algumas potenciais mudanças de forma a tornar os processos mais simples e ágeis.

Este ano demos mais um passo no que se refere à evolução tecnológica da AEP, tendo centralizado no mesmo fornecedor a gestão de todos os sites, domínios e plataformas digitais. Esta alteração fará com que haja uma visão integrada de todos os canais digitais e uma resposta mais ágil sempre que se detetarem constrangimentos técnicos nas mesmas.

No seguimento das necessidades identificadas no Relatório de Identificação e Avaliação de Riscos para a Segurança no Trabalho, a AEP adquiriu sinalética luminosa, suportes para os extintores e cadeiras de trabalho mais adequadas para as nossas colaboradoras.



No que diz respeito ao eAEP, a complexidade da plataforma e da própria dinâmica de processos da Associação, assim como alguma dificuldade na concretização do processo de testes da plataforma, levou a que não fosse possível finalizar o processo de construção da ferramenta. Foram necessárias algumas adaptações, quer do ponto de vista técnico, quer na forma como as funcionalidades são apresentadas. Com estes ajustes, pretendíamos garantir uma melhor experiência dos Dirigentes na utilização da plataforma e dos seus diferentes mecanismos.

Gestão Financeira

Numa altura em que se regista uma escalada da taxa de inflação, uma guerra em território europeu que influencia os mercados e a distribuição de matérias-primas, entre outros indicadores económicos adversos, o orçamento aprovado na última Conferência Nacional ordinária teve um acompanhamento próximo no que se refere à sua execução orçamental. Este acompanhamento tornou-se fulcral na medida que nos permitiu corrigir ou alterar objetivos traçados e adaptá-los às circunstâncias.

| 22

À semelhança dos anos anteriores, foram realizadas várias candidaturas a apoios financeiros nacionais e internacionais.

No que diz respeito a candidaturas nacionais e correntes, foram realizadas as seguintes:

- Programa de Apoio ao Associativismo Jovem 2023 (PAAJ) - Este continua a ser um dos programas mais importantes a que a AEP se candidata e um dos que mais suporte financeiro nos assegura anualmente. Neste programa, a AEP candidatou-se com dois projetos distintos: Projeto Educativo e Projeto Interculturas. Relativamente ao ano 2022, foi atribuído o valor de 120.215,57€ para a prossecução dos projetos apresentado.
- Programa de Apoio a Infraestruturas 2023 (PAI) - Neste programa, que é subdividido em várias medidas, a AEP candidatou-se à medida 2, que diz respeito à aquisição de equipamentos. Foi realizado um levantamento de necessidades, nomeadamente para os Centros Escotistas e Serviços Centrais. Relativamente ao ano 2022 e após apreciação da candidatura, foi-lhe atribuído o valor de 535,31€ para aquisição dos bens identificados.
- Programa Formar + - Este programa destina-se exclusivamente para apoiar o desenvolvimento de ações de formação. A AEP candidatou-se com os cursos ministrados pela ENFIM. Este ano conseguimos que nos fosse atribuído o valor de 583,35€ para a realização destas formações. Apesar de este valor não ser suficiente para suprir as necessidades financeiras da formação, consideramos que esta candidatura foi positiva.



INSTITUTO PORTUGUÊS
DO **DESPORTO**
E **JUVENTUDE**, I. P.



Deu-se continuidade ao programa Advocacy Academy, em parceria com a Inovar Autismo. Este projeto, que é desenvolvido em várias fases, continua a sua execução e atualmente já recebemos cerca de 1.200 euros.

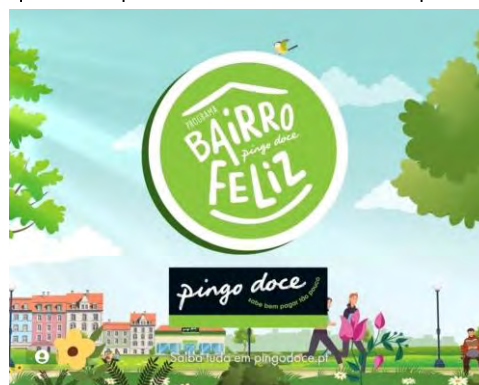
Ao nível internacional foram realizadas as seguintes candidaturas:

- Earth Tribe – Demos início à implementação da proposta global do projeto, tendo recebido cerca de 5.800 euros.
- The Global Youth Mobilisation - Demos continuidade ao desenvolvimento do programa tendo recebido cerca de 1.800 euros.
- Concorremos também a projetos que auxiliam a nossa participação em eventos internacionais, como é o caso do AGORA, Conferência Europeia e Fórum da Sustentabilidade.

| 23

Após a comunicação por parte do Ministério da Cultura de que em 2022 teríamos acesso à consignação do IRS, foi desenvolvida uma forte campanha nas nossas redes sociais para que essa informação pudesse chegar ao maior número de pessoas possível. Os resultados apenas serão conhecidos em 2023.

Este ano continuou-se a divulgação de vários programas a que os Grupos se podiam candidatar para adquirir financiamento, como é o caso do Projeto Sempre à Coca, promovido pela Fraternal Escotista de Portugal e também o Programa Bairro Feliz, promovido pelo Pingo Doce. Este último contou com a participação de Grupos de Escoteiros que passaram à fase final de votação, tendo um deles sido classificado.



Depois do início da situação de guerra na Ucrânia, a AEP foi uma das primeiras entidades a associar-se para apoiar, ao nível humanitário. Numa primeira fase foram desenvolvidas várias campanhas a nível nacional, como foi o caso da recolha de bens de primeira necessidade. Numa segunda fase foi adquirido algum equipamento para apoiar as comunidades locais, nomeadamente a aquisição de geradores, que permitiram assegurar energia para que fosse possível às crianças ucranianas continuarem o processo letivo. A aquisição deste material só foi possível graças ao donativo da empresa Cofina. Este donativo ascendeu a mais de 14 mil euros, o que foi uma grande ajuda para o pagamento do transporte e dos equipamentos adquiridos.



Recursos Humanos

No ano de 2022 os Serviços Centrais, SMU e PNEC voltaram ao seu normal funcionamento, depois de algumas alterações no seguimento das contingências decretadas na pandemia.

Este ano contamos com um novo colaborador no PNEC, que teve como principais funções toda a coordenação do parque e a interligação entre o mesmo e os Serviços Centrais.

| 24

Mantendo a política da Chefia Nacional dos anos anteriores, os nossos colaboradores foram incentivados a realizarem formações externas, de maneira a adquirirem novas competências e ferramentas para melhorarem o seu desempenho. Os nossos colaboradores participaram em formações de Gestão de projetos, Gestão de tempo e Controlo de Gestão. Estas formações realizaram-se maioritariamente em regime online.

Foram realizadas as avaliações de desempenho das nossas colaboradoras. Numa primeira fase disponibilizámos um formulário de avaliação a todos os Dirigentes da AEP, com um total de 89 respostas. Da análise global do questionário, todas as colaboradoras obtiveram uma média entre 4 e 5 nas várias questões colocadas. Num segundo momento foi realizada uma autoavaliação e heteroavaliação por cada funcionária, e, por fim, uma avaliação conjunta entre a Chefia Nacional e as colaboradoras.

Foi desenvolvida uma atividade conjunta entre as nossas colaboradoras e a Chefia Nacional. Esse momento foi composto inicialmente por um momento de trabalho, onde foram abordados vários temas com o intuito de encontrarmos pontos de melhoria e, em conjunto, pensarmos em soluções.

Este momento foi bastante importante, não só pelo teor informal em que se desenvolveu, mas também porque proporcionou um momento mais descontraído e de diversão entre todos.

SMU

Este ano o SMU voltou aos registos de faturação pré-pandemia. Tínhamos traçados objetivos bastante claros e ambiciosos e foram desenvolvidas várias estratégias para os concretizar.

Uma das principais melhorias implementadas no SMU foi a otimização do espaço de armazenamento dos produtos, que permitiu aumentar os níveis de stock da loja. Apesar deste esforço, continuaram a verificar-se algumas ruturas de stock, derivadas não só de questões relacionadas com a pandemia, mas também da guerra em território europeu. A subida generalizada dos preços dos bens refletiu-se também na loja, com a necessidade de aumentar preços ao longo do ano. Verificaram-se aumentos de alguns produtos na ordem dos 40%, o que torna impraticável a manutenção dos preços na nossa loja.

Em paralelo, continuou-se a procura de novos fornecedores que pudessem dar garantias de um melhor preço, mais competitivo, aliado a boa qualidade.

Deu-se continuidade à procura de novos artigos mais ecológicos, como por exemplo as escovas de dentes e os talheres de bambu, que tiveram um impacto bastante positivo em termos de vendas.

Apostámos mais uma vez na divulgação de alguns kits promocionais, de maneira a escoar algum stock e também a potenciar as vendas do SMU. Alguns destes kits tiveram bastante adesão.

A nível de material de merchandising foram produzidos alguns artigos de oferta, nomeadamente para as feiras em que participamos, como é exemplo disso a Futurália.



| 25

CENTROS DE ATIVIDADES ESCOTISTAS



O ano 2022 foi, como previsto, um ano de recuperação das visitas dos Centros de Atividades Escotistas. Conseguimos incrementar as visitas das diferentes associações Escotistas e reativar a nossa rede de Grupos Internacionais. A operação ocorreu sem interrupções durante todo o ano, apenas com o cancelamento das atividades na primeira semana das férias de Natal, devido às fortes chuvas que se fizeram sentir e que acabaram por inviabilizar a utilização de diversas infraestruturas, assim como do próprio solo.

| 26

Conseguimos assim fechar o ano com uma receita total de aproximadamente 79 mil euros, acima do valor orçamentado, e com um valor muito aproximado ao máximo registado em 2019. Relativamente aos custos operacionais, conseguimos minimizar os mesmos, através da eficiência de alguns processos e um controlo rigoroso ao longo do ano.

No início do ano, tivemos a alteração da equipa do PNEC, o que implicou um processo de reaprendizagem das várias dinâmicas do campo. Foi também um ano de forte afluência, o que acabou por condicionar o desenvolvimento de alguns objetivos.

Adicionalmente, ao longo deste ano, o CAEP iniciou um processo de renegociação do protocolo em vigor. Este processo implicou a partilha de parte do edificado com outra associação, ligada ao desenvolvimento da localidade onde se insere o nosso Centro. No seguimento desta alteração e sendo que o espaço do CAEP é também a sede Regional da Chefia Regional do Norte, a Chefia Nacional chegou a acordo com a Região para gerirem este espaço, garantindo alguns pressupostos tais como a manutenção do Centro de Atividades e disponibilização do Centro para formação de Dirigentes.

Os pontos indicados acima fizeram com que não conseguíssemos cumprir na totalidade a estratégia da trienal do departamento, onde pretendíamos neste ano focar-nos sobretudo no desenvolvimento do CAEP e do CAEPC.

Infraestruturas

Levantamento das necessidades

No início do ano 2022 foram realizadas visitas exploratórias tanto no CAEP como no CAEPC. À semelhança dos anos anteriores, o levantamento nos restantes Centros pretendia identificar as várias necessidades dos mesmos e priorizar as ações futuras.

Principais necessidades identificadas no CAEP:

- Remodelação da zona de refeições, garantindo um melhor isolamento e equipamentos;
- Reparação das caixilharias das janelas do edifício;

- Reparação das cercas e portões exteriores.

Principais necessidades identificadas no CAEPC:

- Reparação do teto falso de uma da sala do rés do chão do centro;
- Reparação das caixilharias das janelas do edifício;
- Pintura e limpeza do espaço.

| 27

Plano de Manutenção

Ao analisarmos estes Centros de menor dimensão, entendemos que a melhor solução seria consolidar o plano de manutenção dos mesmos num único documento, de forma a facilitar o controlo e evitar complexidade adicional. No plano identificámos as tarefas correntes que os Serviços Centrais, em conjunto com a Chefia Nacional, devem considerar para a boa manutenção destes espaços ao longo dos anos.

Plano de Emergência do PNEC

Em parceria com a Equipa Nacional de Proteção Civil da AEP, a equipa do PNEC implementou as medidas decorrentes do Plano de Emergência definido, tendo em conta que este Parque se insere na primeira Categoria de Risco (risco reduzido). As medidas passaram por construir um plano de evacuação, pela colocação de sinalética de evacuação respetiva, colocação de meios contrafogo (extintores e bidons de água), definição dos caminhos de emergência do PNEC, definição da equipa de segurança do Parque, entre outros.

Como próximos passos nesta área, identificamos a sistematização e aplicação de todos os processos no quotidiano do campo. Adicionalmente, gostaríamos de realizar um simulacro de maior escala onde coloquemos este plano em prática, de forma a identificar possíveis lacunas e fazer os necessários ajustes. Estamos a aguardar a conclusão da aprovação do Plano de Emergência junto da Proteção Civil local.



Plano de Reordenamento Paisagístico do PNEC

No ano de 2022 continuámos a realizar ações de reflorestação no PNEC, no âmbito do Plano de Reordenamento Paisagístico iniciado em 2020, com a sua conclusão prevista para 2026. Plantámos cerca de 130 espécies arbóreas e arbustivas e continuámos a combater o avanço das espécies invasoras no Parque. De forma a conseguirmos prosseguir com o plano inicialmente previsto, teremos em 2023 de continuar a dar especial atenção a este projeto.

Obras de Reabilitação do PNEC e CAEP

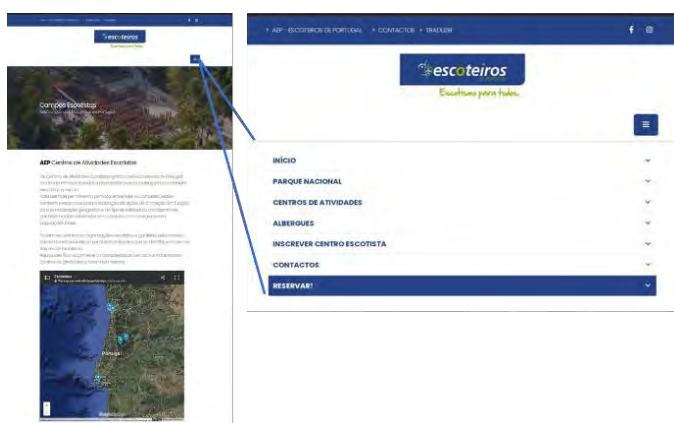
No ano de 2022, no PNEC, realizámos manutenção em algumas áreas do campo, tais como a limpeza profunda da rede de esgotos dos balneários e alteração e manutenção da rede elétrica do Parque. Não foi possível avançar com algumas obras estruturais conforme previsto anteriormente, devido a dificuldades diversas na disponibilidade das empresas para a realização das mesmas.

| 28

Relativamente às obras previstas para o CAEP, as mesmas foram suspensas devido à incerteza da revisão do protocolo, que poderia implicar a cedência da zona do refeitório onde tínhamos previsto avançar com obras.

Oferta

Site dos Centros de Atividades Escotistas



Ao longo do ano de 2022 foi desenvolvido o novo site dos Centros de Atividades Escotistas, onde será possível realizar reservas e gerir as mesmas diretamente na plataforma.

A plataforma será lançada em 2023.

Parcerias e Prospeção

Como eixo de estratégia para o crescimento da rede de Centros de Atividades Escotistas, a partir de 2022 abrimos uma nova tipologia de Centro Escotista: "Albergue Escotista". Esta nova tipologia consiste na utilização de sedes ou pequenas infraestruturas que permitem uma Divisão/Patrulha realizar as suas atividades, sendo apenas necessariamente uma estrutura simples de apoio.

Neste momento contamos com quatro locais em prospeção de abertura de novos Centros/Albergues num futuro próximo. Estes locais irão garantir uma rede mais completa de Centros, uma maior dispersão por todo o território e a capacidade de dar resposta às necessidades dos visitantes deste tipo de infraestruturas.



RELAÇÕES EXTERNAS

As representações da AEP nas várias atividades e eventos de 2022, sejam estes de cariz internacional ou nacional, foram pautadas por uma presença ativa alinhada com os objetivos da Associação. Existiu a preocupação de garantir cofinanciamento das várias representações através de projetos específicos.

| 29

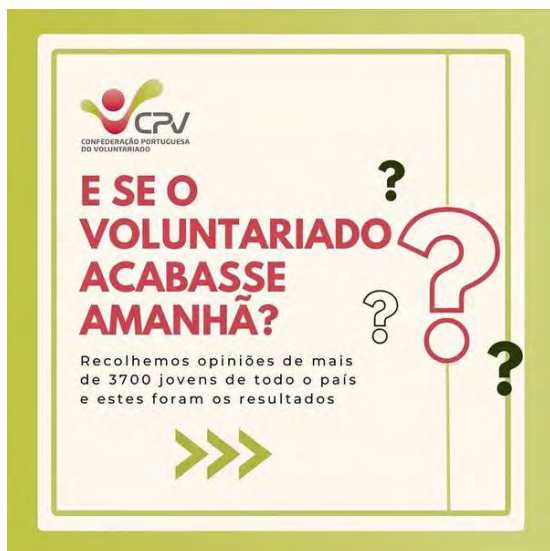
Nacional

Conselho Nacional de Juventude

No Conselho Nacional de Juventude, em janeiro de 2022 uma nova direção foi eleita, juntamente com os restantes órgãos sociais desta plataforma. A AEP continua a estar representada nos órgãos sociais, nomeadamente na Mesa da Assembleia Geral, órgão que convoca e regula os trabalhos das assembleias gerais, plenário soberano do CNJ.

Além da Assembleia Geral onde foi eleita a nova equipa, estivemos também presentes em outros momentos importantes, tais como o grupo de trabalho de representações externas que visa rever o regulamento sobre este tópico. Durante setembro ocorreu a segunda Assembleia Geral do CNJ, estivemos representados onde reforçamos a importância do CNJ ter uma posição formal no âmbito da sustentabilidade, no passado a AEP esteve responsável por este pelouro onde conduziu a conclusão e redação de uma política do CNJ.

Confederação Portuguesa do Voluntariado



Na Confederação Portuguesa do Voluntariado garantimos uma participação ativa num projeto que tinha como objetivo auscultar a sociedade civil sobre a temática "E se o voluntariado acabasse amanhã?", um estudo que recolheu a opinião de mais 3.700 jovens a nível nacional.

Através desta plataforma houve a possibilidade de iniciarmos o contacto com a Cofina, uma empresa com quem mais tarde conseguimos um financiamento no valor de 14 mil euros para a operação de apoio aos refugiados ucranianos. Nesta operação nacional tivemos um forte envolvimento da Região do Norte e dos seus Grupos, que angariaram, ao todo, cerca de oito toneladas

em bens que rumaram para a Polónia, onde foram entregues a refugiados.

Mais tarde decorreu um segundo envio de bens, desta vez a partir do PNEC. Foram mais de seis toneladas provenientes de contribuições individuais, de Grupos de Escoteiros e entidades.

Parcerias

À semelhança de anos anteriores garantimos novos protocolos com várias entidades, nomeadamente com a Mind The Trash (Produtos sustentáveis), Pegada Verde (Produtos Sustentáveis), OCubo (Espetáculos e exposições), British Council (Formação), AFSS (Formação) e Jardim Zoológico (Atividades).

Em paralelo foram promovidos vários momentos de formação no âmbito da nossa parceria com a organização Inovar Autismo, como "Inclusão e Autismo", "Direitos humanos das pessoas com deficiência", entre outros temas importantes no âmbito da inclusão.

No âmbito da parceria com a Fundação Oceano Azul e do Oceanário de Lisboa voltamos a celebrar, em novembro de 2022, o Mês do Mar. Num projeto de âmbito nacional, realizaram-se ações de limpeza de praia e zonas ribeirinhas.

Em 2022, foram realizadas 70 ações de limpeza envolvendo 2530 jovens de todo o país, foram limpos 86,5 quilómetros de costa e margens de rios, e recolhidas mais de 8,65 toneladas de lixo, neste resultado estiveram envolvidas as seguintes associações, AEP, Associação Guias de Portugal (AGP) e Corpo Nacional de Escutas (CNE).



| 30



Internacional

Simpósio Europeu 2022

Em março de 2023 decorreu o Simpósio Europeu em Kandersteg. É um momento que ocorre antes da Conferência Europeia e que tem como objetivo explorar a proposta para o próximo triénio em sessões de trabalho e apresentação dos candidatos ao Comité Europeu.

Em conjunto com mais de 39 associações Escotistas, Comité Europeu e equipa do escritório europeu trabalhámos no plano trienal da Região Europeia, que aborda vários temas, tais como sustentabilidade, educação, gestão de voluntários, representação externa e muitos outros que seriam mais tarde apresentados na Conferência Europeia em Roterdão.

Alguns dos candidatos ao Comité Europeu estiveram presentes, pelo que se previu um ponto na agenda para os conhecer individualmente e compreender as suas motivações e propostas. Os candidatos concorrem individualmente e os oito mais votados são eleitos enquanto membros do Comité Europeu, tornando-se uma equipa.



Houve espaço para um ponto de situação sobre a Ucrânia, palavras endereçadas pelo Diretor da Região da Eurásia, Tiru Srinath, sobre o impacto da guerra nas associações Escotistas desta região. É de notar que o escritório regional da Eurásia era em Kiev.

| 31

Houve ainda uma apresentação dos esforços das associações Escotistas que têm estado na "linha da

frente" a dar apoio humanitário aos refugiados, nomeadamente as associações da Polónia, Roménia, Chéquia e Lituânia, que individualmente explicaram as medidas que estão a ser tomadas numa altura onde existe uma grande incerteza sobre o rumo deste conflito. Estes esforços foram aplaudidos pelos presentes.

Este encontro foi importante para reestabelecer ligações entre associações, tendo em conta que durante o período de pandemia algumas associações haviam mudado de direção ou de Comissário Internacional.

Grupo de Lisboa

Este importante Grupo do qual fazemos parte esteve reunido em Málaga. A agenda desta reunião foi pautada por reestruturar o Grupo de Lisboa, e para tal trouxemos para a discussão temas estruturais como a própria funcionalidade e objetivo deste Grupo, onde foi revisitada a sua origem pelas palavras de Juan, membro do Comité Mundial que nos enquadrou de alguns pontos históricos para nos ajudar nesta reflexão que está a ser feita. Houve também espaço para a discussão e concertação de posições conjuntas sobre pontos do plano trienal trabalhado em março, o que também foi feito relativamente aos candidatos.

Em 2023 Portugal irá receber esta reunião, que acontecerá durante o verão, e teremos como principal tópico a conclusão do Grupo de Trabalho e votação desta proposta.



AGORA 2022

Cada programa do AGORA é construído com base num tema. Em 2022 teve lugar na Macedónia do Norte, onde a presença da AEP foi marcada através das Caminheiras Catarina Seco do Grupo 260 Seixal e Raquel Abreu do Grupo 122 Mira-Sintra.

Foram abordados temas como o impacto da COVID-19 e as restrições subsequentes no desenvolvimento do programa para Caminheiros em toda a Europa, aquisição de ferramentas para expressar ideias de forma organizada, planeamento e entrega de projetos, sejam eles eventos, atividades ou apresentações. | 32

Existiu a oportunidade de participação num projeto comunitário no local do evento, bem como a aprendizagem sobre diferentes culturas e diferentes programas educativos na Europa, entre outras atividades.



Fórum da Sustentabilidade

O Fórum da sustentabilidade ocorreu entre os dias 20 a 23 de outubro de 2022 e juntou 58 Escoteiros de 25 países da Região Europeia, entre os quais Portugal, com a participação da AEP e CNE.



Durante o Fórum existiram diversas sessões sobre programas e passos que a Região Europeia e a WOSM têm desenvolvido nesta temática.

Foram recolhidas inúmeras contribuições. A nível formativo, foram compiladas inúmeras aprendizagens, não só de como a Associação e o Escotismo podem melhorar em termos de sustentabilidade, seja a nível local ou nacional, mas também sobre a realidade Escotista e cultural, que é um fator impactante na entrega de soluções

sustentáveis. Foi um momento de partilha e aprendizagem enriquecedor.

A participação da Associação dos Escoteiros de Portugal no Fórum da Sustentabilidade em 2022 foi marcada pelo compromisso em promover a educação ambiental e ações sustentáveis e pela busca de soluções inovadoras para enfrentar os desafios ambientais atuais e futuros.

Conferência Europeia

Representantes das Associações Escotistas Nacionais (NSAs) da Região Europeia da Organização Mundial do Movimento Escotista (WOSM) reuniram-se para a 24.ª Conferência Europeia em Roterdão, nos Países Baixos, de 22 a 27 de julho de 2022.

| 33

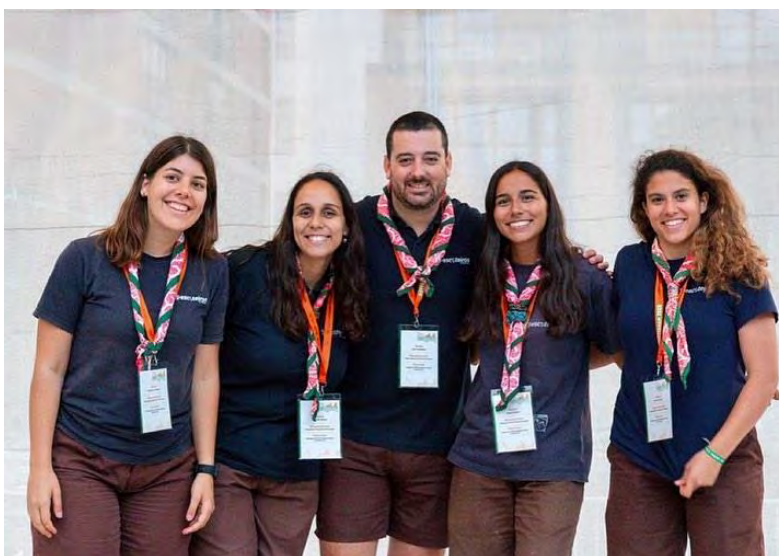
Ao mesmo tempo e no mesmo local, representantes de Organizações Membros (MO) da Região Europeia da Associação Mundial de Guias e Escoteiras (WAGGGS) reuniram-se na 17.ª Conferência Europeia de Guias.

Estas duas Conferências funcionam como Assembleias Gerais dos membros de ambas as Regiões. As suas funções e funcionamento são definidos por duas constituições e regras de procedimento distintas. Os participantes discutem uma variedade de assuntos relevantes para sua Região e elegem os membros dos respetivos Comitês Regionais.

Devido às fortes relações e cooperação conjunta entre as duas Regiões Europeias da WAGGGS e WOSM, todos os delegados e observadores reuniram-se em sessões conjuntas de interesse mútuo, onde são discutidos planos para futuros trabalhos e eventos em conjunto.

Para além da participação usual em plenário, a AEP fez-se representar em várias sessões importantes, estando representada na equipa de gestão de votação eletrónica da Conferência, método de votação predominante no decorrer dos trabalhos. Estivemos também reunidos com o Comité Mundial, onde conversámos sobre vários temas, tais como o impacto da COVID-19 na AEP e desenvolvimento dos trabalhos na preparação da atividade Moot 2025.

Os trabalhos culminaram na eleição do novo Comité Europeu, que irá desenvolver o seu trabalho durante os próximos três anos, juntamente com a eleição do local da próxima Conferência Europeia, que terá lugar em Viena, Áustria, no ano de 2025.



Jamboree 2023



O 25.º Jamboree Mundial acontecerá de 1 a 12 de agosto de 2023, em SaeManGeum, Jeollabuk-do, República da Coreia. Esta é a segunda vez que a Associação dos Escoteiros da Coreia é a anfitriã desta atividade, já que o 17.º Jamboree Mundial foi realizado no país em 1991. A atividade acontece num período que marcará o 100.º aniversário da Associação dos Escoteiros da Coreia, um marco que todos celebraremos juntos em 2023.

| 34

A experiência do 25.º Jamboree Mundial permitirá que os Jovens realizem várias atividades, façam amizades com Jovens de outras culturas e participem num programa seguro, inclusivo e sustentável.

O tema do Jamboree é "Desenha o teu sonho" ("Draw your dream"), representando a vontade de aceitar as ideias e opiniões dos Jovens e criar oportunidades para que eles realizem os seus sonhos no Jamboree.

Durante 2022 tivemos o primeiro encontro do Contingente Português e decorreu também o encontro de Chefes de Contingente na Coreia, onde abordaram vários pormenores logísticos da atividade.

Roverway 2024

No verão de 2024, Guias e Escoteiros têm a oportunidade de conhecer muitas outras culturas através de milhares de outros Caminheiros da Europa. Diversão, experiências, conhecimento e ideias são palavras-chave deste evento.

Durante os primeiros dias do Roverway 2024, os Caminheiros terão a oportunidade de explorar um Caminho (expedição) com participantes de vários países diferentes. Podem escolher entre vários Caminhos diferentes pela Noruega, que terão temas diferentes e em todos eles será possível explorar a Natureza e a cultura norueguesa.

Earth Tribe

O Earth Tribe é um projeto mundial que procura especificamente abordar questões ambientais e de sustentabilidade, promovendo o desenvolvimento de hábitos sustentáveis para um estilo de vida mais ecológico e garantindo a proteção da Natureza. Este trabalho é desenvolvido através de um sistema de desafios com a conquista de distintivos e partilha do projeto com a comunidade mundial.

O Earth Tribe contribui para o desenvolvimento de Jovens com foco em competências para o desenvolvimento sustentável na área de educação ambiental. Jovens e adultos são convidados a fazer parte desta comunidade, explorando vários caminhos e importantes aprendizagens.

JOTA-JOTI

O JOTA-JOTI é o maior evento Escotista anual, com milhões de Escoteiros através de vários canais em mais de 150 países. Em Portugal foram inscritas 17 estações, tendo a Região do Norte recebido a estação nacional da AEP. Dinamizou várias atividades, onde contou com a presença de vários Grupos da Região, na qual estiveram presentes mais de 250 Escoteiros.

Numa perspetiva mundial, é o maior evento Escotista anual, com milhões de Escoteiros através de vários canais em mais de 150 países. | 35

Moot 2025

No decorrer deste ano foi garantida a promoção do Moot 2025 nas várias Conferências Regionais que ocorreram, com exceção da região da Eurásia que, por razões associadas à guerra na Ucrânia, não foi viável.

O World Scout Moot é uma atividade destinada a Caminheiros e Dirigentes até aos 25 anos durante o decorrer desta atividade. Escoteiros a partir dos 26 anos podem participar como voluntários da Equipa de Serviço Internacional (IST). Nas últimas edições, esta atividade tem reunido cerca de 5.000 Escoteiros. Sendo a única atividade para Caminheiros a nível mundial, depois do cancelamento da edição na Irlanda do Norte, a última edição de 2017 teve lugar na Islândia.

No decorrer deste ano, foi garantida a promoção da atividade nas várias conferências regionais que ocorreram, com exceção da Região da Eurásia, que por razões associadas à guerra na Ucrânia não teve lugar.



EQUIPA NACIONAL DE PROTEÇÃO CIVIL

Durante o ano 2022 e com especial enfoque no início do ano, a Equipa Nacional de Proteção Civil manteve o acompanhamento e monitorização da pandemia da COVID-19. Além do acompanhamento global da evolução da pandemia no mundo, o mesmo foi feito também através das Chefias Regionais, com reuniões periódicas com os responsáveis pelo departamento das mesmas.

| 36

De forma a promover uma melhor gestão do trabalho da AEP nesta matéria, foi elaborado o documento da Orgânica do Sistema de Proteção Civil, onde são sistematizadas as responsabilidades das diferentes estruturas da Associação.

No momento em que se está a fazer a revisão do Programa para Jovens da AEP, a Equipa trabalhou em conjunto com as Chefias Regionais na elaboração de propostas de desafios ou especialidade de Proteção Civil, direcionada às diferentes Divisões etárias, de forma a que seja adequado e integrado no Progresso e capacite os nossos Jovens também nesta área de atuação, enquanto cidadãos.



ATIVIDADES NACIONAIS E TEMA ANUAL

Desafia-te! Lidera a mudança

Integrado no tema anual, a Chefia Nacional lançou o Concurso Projeto Sustentável. Com término em março de 2023, o concurso pretende premiar o melhor projeto realizado pelos Grupos de Escoteiros relacionado com a sustentabilidade. Os Grupos vencedores receberão um prémio monetário a utilizar nas suas atividades.

| 37

Adicionalmente, diversas iniciativas da Associação vão ao encontro do tema anual:

- Projeto Earth Tribe;
- Fórum da Sustentabilidade na Dinamarca;
- Mês do Mar;
- Parcerias com empresas de sustentabilidade;
- Novos produtos do SMU.

Início da elaboração da Política de Sustentabilidade da AEP. Foram definidos os objetivos deste projeto e contactadas consultoras especializadas nesta temática.



ACNAC 2023

Com data marcada para os dias 13 a 19 de agosto de 2023, a Equipa de Coordenação liderada pela Sónia Rodrigues começou a preparação da atividade, com o apoio da Chefia Nacional.



Foram constituídas as diferentes equipas de trabalho para as atividades de Divisão, assim como para a Imagem, Logística, Segurança e Alimentação do ACNAC.

Ao longo do ano foram divulgados diversos boletins informativos, assim como alguns vídeos de divulgação da atividade.

Nos dias 21 e 22 de maio foi realizado o reconhecimento geral da atividade, onde estiveram presentes todas as equipas de trabalho.

110.º Aniversário da Associação

Com foco no grande festejo dos 110 anos da AEP no ano de 2023, a Chefia Nacional idealizou ao longo do ano os vários momentos e ações que vão integrar as comemorações.

O programa foi divulgado à Associação, de forma a que reservem os diferentes momentos no calendário mas especialmente para que possam integrar as diferentes ações que vão decorrer.

| 38



ÓRGÃOS NACIONAIS

Conferência Nacional

Na Conferência Nacional Ordinária, que decorreu nos dias 7 e 8 de maio em Almada, na Universidade Nova de Lisboa, foram apresentados e aprovados o Relatório de Atividades e Contas de 2021 e o Plano de Atividades e Orçamento de 2022. Foram eleitos novos membros do Conselho Jurisdicional.



Realizou-se nos dias 22 e 23 de outubro na Universidade de Évora, Colégio do Espírito Santo, a Conferência Nacional Extraordinária. Esta Assembleia teve como intuito deliberar sobre o Regulamento do Programa para Jovens da AEP.

Conselho Permanente

Decorreu nos dias 26 e 27 de novembro, em Almada, na Pousada de Juventude, o Conselho Permanente de 2022.

Foi realizado um ponto de situação do trabalho desenvolvido pela Associação e foram definidos os indicadores do Plano Estratégico da Associação 2023 – 2028, aprovado na Conferência Nacional Ordinária.

O Conselho Permanente é composto pelos Órgãos Nacionais e pelas Chefias Regionais, representadas pelos seus Escoteiros Chefes Regionais:

- Região do Norte – Adão Pinto
- Região do Centro - Delfim Carreira
- Região de Lisboa e Vale do Tejo - Andrea Santos
- Região de Além do Tejo - Catarina Almeida
- Região do Sul - Carla Cássio
- Região da Madeira - Nuno Silva
- Região dos Açores Oriental - Fábio Pacheco
- Região dos Açores Central e Ocidental (suspensa)



Chefia Nacional

A Chefia Nacional desenvolve o seu trabalho segundo as áreas de ação estratégicas da Associação, detalhadas ao longo deste relatório.

Entre os dias 2 e 4 de setembro foi realizada a Planificação Associativa para o ano 2022-2023, dando continuidade ao projeto da Chefia Nacional, incluindo os objetivos estratégicos e o trabalho que é desenvolvido nas várias estruturas da Associação. | 40

Adicionalmente, foram realizadas reuniões executivas quinzenais, reuniões de departamento mensais e foi feito o acompanhamento dos vários Grupos de Trabalho em funcionamento, assim como de diversos projetos que decorrem na Associação em paralelo com os demais projetos mencionados.

A Chefia Nacional foi composta por:

- Escoteira Chefe Nacional e Equipa Nacional de Proteção Civil - Ana Proença
- Escoteira Chefe Nacional Adjunta, Recursos Adultos e Crescimento - Salete Mendes
- Escoteiro Chefe Nacional Adjunto, Jovens e Programa Educativo - Pedro Alves
- Escoteira Chefe Nacional Adjunta, Comunicação e Inovação - Daniela Abreu
- Escoteiro Chefe Nacional Adjunto, Administração e Património - Luís Gabadinho
- Escoteiro Chefe Nacional Adjunto, Centros de Atividades Escotistas - João Fernandes
- Escoteiro Chefe Nacional Adjunto, Relações Externas - José Pamplona

Mesa da Conferência Nacional

Em 2022 a Mesa da Conferência Nacional, em conjunto com a Chefia Nacional, organizou a Conferência Nacional Ordinária e uma Extraordinária. A primeira foi realizada na área geográfica de Lisboa por falta de candidaturas de Grupos à sua organização. De destacar a aprovação das linhas gerais do Plano Estratégico da AEP e de alguns pontos da metodologia do Programa para Jovens. Dessa Conferência saiu a recomendação para que a Conferência Extraordinária fosse fora da área geográfica de Lisboa e que a de 2023 fosse organizada com o Grupo 7, no âmbito das comemorações do seu centenário.

Assim, a Conferência Nacional Extraordinária foi realizada em Évora, com a duração de um dia e apenas dedicada ao Programa para Jovens.

Para a preparação de ambas as Conferências foram feitas reuniões prévias com os respetivos Grupos de Trabalho, onde foram definidas as formas de abordagem a cada um dos pontos.

Nos dias 26 e 27 de novembro decorreu o Conselho Permanente, na Pousada da Juventude de Almada. Foram abordados temas relacionados com o funcionamento das várias Regiões e foi terminado o Plano Estratégico, definindo o seu Plano Operacional.

Conselho Jurisdicional

Ao longo do ano de 2022 o Conselho Jurisdicional manteve o seu regular funcionamento, tendo respondido a todas as solicitações. Fez um total de 24 sessões, tendo reunido em média duas vezes por mês. Esteve representado no Conselho Permanente e nas

Conferências Nacionais. Analisou 87 solicitações, respeitantes a 4 pareceres, 67 processos eleitorais em que o órgão interveio, 2 recomendações, 2 homologações e 1 deliberação. Não houve processos disciplinares. O Conselho Jurisdicional foi constituído por 5 membros até maio de 2022 (João Madeira – Presidente, Filipe Mota, Pedro Guedes, Pedro Vieira e Susana Couceiro), tendo dois membros terminado o mandato nessa altura e três novos membros sido eleitos, mantendo-se assim constituído por 6 membros (João Madeira - Presidente, Daniela Brito, Filipe Mota, Paulo Bastos, Pedro Guedes e Pedro Vieira).

| 41

Escola Nacional de Formação Insígnia de Madeira

O ano de 2022, em termos da Escola de Formação, ficou marcado pelo primeiro ano completo da aplicação dos Esquemas de Formação, quer de Dirigente de Divisão, quer de Responsável de Adultos. A primeira Etapa de ambos os esquemas, correspondente à Etapa Informativa, decorreu também de acordo com o novo modelo na forma de um Curso Informativo, constituído por uma parte assíncrona online e uma componente presencial, com uma duração de dois dias, e com uma forte componente de Técnicas Interpessoais para dotar os Dirigentes e Colaboradores de ferramentas comuns, práticas úteis para a aplicação do Método Escotista no quotidiano.

Os estágios que começaram com os Cursos realizados em 2021 terminaram e tivemos então pela primeira vez formandos a obterem a Insígnia de Madeira nos novos modelos. De recordar que a componente modular dos Cursos incentiva que Dirigentes que já tenham obtido a Insígnia de Madeira numa outra Divisão apenas precisem de um fim de semana de Curso e do respetivo estágio para realizarem a Insígnia de Madeira na nova Divisão onde se encontram a trabalhar.

A Escola de Formação esteve presente em todos os Conselhos Regionais, nas Conferências Nacionais e no Conselho Permanente, para os quais foi convocada.

Formação

Em 2022 realizaram-se 6 Cursos Informativos onde foram selecionados 166 formandos, tendo sido aprovados 155 os restantes 11 formandos apesar de selecionados não compareceram.

Foram realizados dois Monográficos de Técnicas Úteis, um nos Açores e outro na Região Centro, em que foram selecionados 41 formandos dos quais 32 foram aprovados, 3 formandos não foram aprovados por não terem participado em todo o Curso e 6 formandos, apesar de selecionados, não compareceram. Importa referir que este curso monográfico confere equivalência ao Bloco de Técnicas Úteis da Etapa de Dirigentes de Divisão. Em 2022 apenas 8 Dirigentes tiraram partido desta equivalência ao terem participado nos Cursos de Dirigentes de Divisão.



Dos 20 formandos selecionados para a Etapa de Responsável de Adultos, 1 formando não participou e 19 formandos participaram no respetivo curso da Etapa de Responsáveis de Adultos: 16 formandos no nível local (Grupos) e 3 formandos no nível regional e nacional.

Nas Etapas de Dirigentes de Divisão foram selecionados 86 formandos para os Cursos da Alcateia, Tribo de Escoteiros, Tribo de Exploradores e Clã. Passaram para o estágio 77 formandos, sendo que os restantes formandos faltaram a uma parte ou à totalidade do Curso. É relevante mencionar que, dos 15 inscritos na Etapa de Dirigentes de Divisão do Clã, um máximo absoluto em termos de inscrições, 7 formandos participaram apenas no Bloco Específico (só possível com os novos Esquemas de Formação).

| 42

Em relação às Etapas de Dirigentes de Divisão, relativamente aos cursos realizados em 2021, dos 69 formandos que passaram à fase de estágio foram aprovados 50 formandos.

Na Etapa de Responsável de Adultos, relativamente ao curso realizado em 2021, dos 16 formandos que passaram à fase de estágio foram aprovados 12 formandos.

As lições retiradas deste primeiro ciclo de implementação ajudaram-nos a definir um novo sistema, experimental, de acompanhamento dos estágios dos Esquemas de Formação, que introduz uma maior rapidez no feedback dado aos formandos, permitindo, por isso, um retorno em tempo útil para a aplicação dos conhecimentos e competências adquiridos nos Cursos de Formação. Este novo formato de acompanhamento está a ser aplicado nos estágios quer da Etapa de Dirigentes de Divisão quer na Etapa de Responsável de Adultos.

Na perspetiva da formação contínua, realizada essencialmente à distância, continuaram as iniciativas dos anos anteriores:

1. **+formações**, com 8 sessões de periodicidade mensal;
2. **eFormação**, divulgação do material da Formação aos associados;
3. Conteúdos vídeo divulgados no canal do Youtube da Formação.

No Esquema de Formação de Formadores houve 5 inscritos, dos quais participaram 4 no Curso de Instrutor de Formação, de onde saíram 4 novos estagiários de Formadores que se encontram nesta altura em estágio.

Na Etapa de Adjunto de Diretor de Formação realizou-se um Curso, realizado em parceria com a ASDE (Espanha), tendo participado 4 formadores que passaram a estagiários da respetiva Etapa.

Na Etapa de Diretor de Formação realizou-se um Curso, em parceria com a ASDE (Espanha), tendo participado 5 formadores que passaram a estagiários da respetiva Etapa.

Funcionamento interno da Escola

Jornadas de Planificação

Durante 2022 realizaram-se 2 Jornadas de Formação, as Jornadas de Planificação realizadas em formato online e as Jornadas Temáticas já realizadas presencialmente.

Grupos de trabalho

Tal como habitualmente, para além da realização das Jornadas e da coordenação da Equipa Executiva, a Escola cria Grupos de Trabalho (GT) para implementar a planificação e para a realização de ações correntes. A criação e constituição dos GT ocorre nas Jornadas de Formação. Em 2022 foram formados 11 GT, continuando a ser uma grande parte do

trabalho necessário para afinar a implementação dos Esquemas de Formação de Dirigentes, após revisão dos mesmos.

Em 2021 foram constituídos dez grupos de trabalho, que a seguir se enumeram:

- GT01 - Toca dos Castores;
- GT02 - CIF B-learning;
- GT03 - Atividade social de formadores;
- GT04 - Formação interna;
- GT05 - **+formações**;
- GT06 - Conteúdos;
- GT07 - Esquemas de formação;
- GT08 - Enfim Digital;
- GT09 - Comunicação;
- GT10 - Adequação às alterações do PPJ;
- GT11 - Ajustes ao CI.

| 43

A maioria dos grupos de trabalho alcançaram os resultados propostos.

Planificação Associativa

Em 2022 começou um novo ciclo da planificação trienal da Escola, em que as áreas prioritárias definidas foram:

1. Crescimento do efetivo;
2. Qualidade da formação (formação interna e à medida);
3. Qualidade da formação (conteúdos multimédia);
4. Gestão de processos.

A avaliação do ciclo trienal da planificação da ENFIM, relativa a 2022, por áreas prioritárias e objetivos, é a seguinte:

ÁREA 1 - Crescimento do efetivo

- Ter 27 formadores no ativo na ENFIM (85%, 19 formadores + 4 estagiários);
- Realizar um CIF em B-Learning (100%, 4 estagiários);
- Implementar uma iniciativa anual de retenção de formadores (100%, realizado).

ÁREA 2 - Qualidade da formação (formação interna e à medida)

- Realizar 4 horas de formação interna (100%, realizado);
- Todos os Formadores têm de assistir a um módulo dado por outro Formador sobre um assunto que identifique que tem dificuldades (41%. 11 em 27 formadores assistiram a módulos);
- Realizar o questionário de avaliação entre pares e o de autoavaliação (Realizado. 63% 17 respostas em 27 possíveis);
- Manter o +formações com uma frequência mínima de 8 por ano (Realizado. 100%).

ÁREA 3 - Qualidade da formação (conteúdos multimédia);

- Terminar a produção dos vídeos em falta do Bloco de Técnicas Úteis (60%. Foram feitos 6 de 10 vídeos);

- Rever e adicionar conteúdo multimédia aos módulos da etapa informativa no *easygenerator* (25% Em 20, 2 módulos foram totalmente revistos e em 5 módulos foi adicionado áudio);
- Avaliar os esquemas de formação das Etapas de Formação de Dirigente;
- No guião do Diretor de curso constam os processos de interação com a ENFIM digital (0%, Não alcançado. A ENFIM digital está em desenvolvimento).

| 44

ÁREA 4 - Gestão de processos

- Implementar uma integração entre o ENFIM digital e a drive da ENFIM para organização automática de documentos (0%, Não alcançado. A ENFIM digital está em desenvolvimento);
- Implementação de um ciclo de desenvolvimento (levantamento de requisitos, desenvolvimento, teste e entrega) para melhorias na plataforma (25%. Foi feito levantamento dos requisitos e elaborado o caderno de encargos);
- Compilar e disponibilizar os documentos aprovados do novo esquema de CDD (esquema, guiões, requisitos) (100%. Realizado);
- Compilar e disponibilizar os documentos aprovados do novo esquema de CRA (esquema, guiões, requisitos) (100%. Realizado);
- Implementar na Escola as alterações decorrentes do Regulamento Geral 2021 (CI atualizado em conformidade com as alterações do RG 2021);
- Aumentar a comunicação e as interações nos canais de comunicação (100%. Realizado);
- Aumentar a comunicação interna acerca do trabalho desenvolvido pelos formadores na Escola (100%. Foi passada informação sobre os cursos realizados por parte de cada diretor de curso, sobre as Conferências Nacionais e sobre o Conselho Permanente. Foi partilhado o ponto da situação dos GT após cada controlo).

Relatório de Contas 2022 da ENFIM

Orçamento ENFIM 2022				Realizado 2022		
RESUMO 2022	Receitas	Despesas	Saldo	Receitas	Despesas	Saldo
	33,310.00 €	54,575.60 €	- 21,265.60 €	36,881.09 €	30,118.62 €	6,762.47 €

Exercício 2022	Receitas	Despesas	Saldo	Receitas	Despesas	Saldo
	33,310.00 €	54,575.60 €	- 21,265.60 €	36,881.09 €	30,118.62 €	6,762.47 €
Ações de Formação para Dirigentes	8,930.00 €	22,313.30 €	- 13,383.30 €	12,781.09 €	21,074.49 €	- 8,293.40 €
Cursos Informativos	4,690.00 €	7,991.00 €	- 3,301.00 €	6,335.00 €	6,525.23 €	- 190.23 €
Cursos Avançados de Formação	4,240.00 €	14,322.30 €	- 10,082.30 €	6,446.09 €	14,549.26 €	- 8,103.17 €
Outros Cursos fora do Esquema de Formação de Dirigentes	- €	- €	- €	- €	- €	- €
Ações de Formação para Formadores	380.00 €	3,833.80 €	- 3,453.80 €	100.00 €	2,279.33 €	- 2,179.33 €
Cursos de Formação de Formadores	380.00 €	3,333.80 €	- 2,953.80 €	100.00 €	2,279.33 €	- 2,179.33 €
Apoio a Formação Externa de Formadores	- €	500.00 €	- 500.00 €	- €	- €	- €
Funcionamento da ENFIM	- €	28,428.50 €	- 28,428.50 €	- €	6,764.80 €	- 6,764.80 €
Funcionamento e Representação da ENFIM	- €	5,978.50 €	- 5,978.50 €	- €	2,157.04 €	- 2,157.04 €
Grupos de Trabalho	- €	2,750.00 €	- 2,750.00 €	- €	464.29 €	- 464.29 €
Ferramentas Digitais	- €	19,700.00 €	- 19,700.00 €	- €	4,143.47 €	- 4,143.47 €
Comparticipação da Chefia Nacional	24,000.00 €	- €	24,000.00 €	24,000.00 €	- €	24,000.00 €
Comparticipação da Chefia Nacional	24,000.00 €	- €	24,000.00 €	24,000.00 €	- €	24,000.00 €

RESUMO 2022	Receitas	Despesas	Saldo	Receitas	Despesas	Saldo
Transporte 2021			21,710.78 €			21,710.78 €
Exercício 2022	33,310.00 €	54,575.60 €	- 21,265.60 €	36,881.09 €	30,118.62 €	6,762.47 €
Valores considerados no exercício, a liquidar em 2023			- €			2,419.86 €
Saldo contabilístico para 2023			445.18 €			30,893.11 €
Constituição do fundo de reserva			- 5,000.00 €			- 5,000.00 €
Saldo disponível para 2023			- 4,554.82 €			25,893.11 €

GRUPOS ATIVOS

Grupo	Região
Grupo 1 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 2 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 4 - Porto	Norte
Grupo 6 - Olhão	Sul
Grupo 7 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 9 - Santo António dos Cavaleiros	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 10 - Figueira da Foz	Centro
Grupo 11 - Odivelas	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 12 - Sassoeiros	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 16 - Carcavelos	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 18 - Cucujães	Centro
Grupo 19 - Pontinha	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 21 - Peso da Régua	Norte
Grupo 23 - Queluz	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 24 - Funchal	Madeira
Grupo 25 - Guimarães	Norte
Grupo 28 - Moura	Sul
Grupo 33 - Porto	Norte
Grupo 36 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 39 - São Roque	Açores Oriental
Grupo 40 - Palmela	Além do Tejo
Grupo 43 - Leça da Palmeira	Norte
Grupo 48 - Damaia	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 49 - Lamego	Centro
Grupo 50 - Alvalade	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 52 - Angra do Heroísmo	Açores Central Ocidental
Grupo 53 - Real	Norte
Grupo 60 - Vila Real de Santo António	Sul
Grupo 63 - Ribeirinha	Açores Oriental
Grupo 66 - Benavente	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 74 - Góis	Centro
Grupo 75 - Braga	Norte
Grupo 77 - Faro	Sul
Grupo 78 - Benfica	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 80 - Ponta Delgada	Açores Oriental

Grupo	Região
Grupo 82 - Algueirão - Mem Martins	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 84 - Entroncamento	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 88 - Buraca	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 92 - Funchal	Madeira
Grupo 93 - Sintra	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 94 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 97 - Água de Pau	Açores Oriental
Grupo 101 - Santa Luzia	Madeira
Grupo 105 - Angra do Heroísmo	Açores Central Ocidental
Grupo 107 - Cascais	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 111 - Ribeira Seca - RGR	Açores Oriental
Grupo 116 - Loureiro	Norte
Grupo 121 - Calheta - São Jorge	Açores Central Ocidental
Grupo 122 - Mira Sintra	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 123 - Montijo	Além do Tejo
Grupo 126 - Rabo de Peixe	Açores Oriental
Grupo 129 - Torres Vedras	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 137 - Santo António	Açores Oriental
Grupo 142 - Camarões	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 150 - S. Miguel das Encostas	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 159 - Monte	Madeira
Grupo 163 - Penamacor	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 166 - Montenegro	Sul
Grupo 173 - Charneca de Caparica	Além do Tejo
Grupo 178 - Mercês	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 186 - Fajã de Cima	Açores Oriental
Grupo 189 - Vialonga	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 193 - Relva	Açores Oriental
Grupo 197 - Quelfes	Sul
Grupo 203 - Paço de Sousa	Norte

Grupo	Região
Grupo 206 - Setubal	Além do Tejo
Grupo 207 - Buarcos	Centro
Grupo 215 - São Marcos	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 227 - Covoada	Açores Oriental
Grupo 231 - Azeitão	Além do Tejo
Grupo 232 - Quinta do conde	Além do Tejo
Grupo 234 - Beja	Sul
Grupo 235 - Vila Nova da Telha	Norte
Grupo 237 - Marco de Canaveses	Norte
Grupo 238 - Lagoa	Sul
Grupo 242 - Corroios	Além do Tejo
Grupo 243 - Almancil	Sul
Grupo 245 - Soure	Centro
Grupo 249 - Aveiro	Centro
Grupo 250 - Mafra	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 251 - Barosa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 255 - Alcochete	Além do Tejo
Grupo 257 - Póvoa de Santa Iria	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 258 - São João do Campo	Centro
Grupo 259 - Chaves	Norte
Grupo 260 - Seixal	Além do Tejo
Grupo 261 - Setúbal - Sado	Além do Tejo
Grupo 262 - Carregado	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 263 - Avis	Além do Tejo
Grupo 264 - Barreiro	Além do Tejo
Grupo 265 - Évora	Além do Tejo
Grupo 266 - Santo Antão do Tojal	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 267 - Rio Tinto Gondomar	Norte
Grupo 268 - Évora de Alcobaça	Lisboa e Vale do Tejo

Grupo	Região
Grupo 269 - Fernão Ferro	Além do Tejo
Grupo 270 - Almada	Além do Tejo
Grupo 271 - Maiorca	Centro
Grupo 272 - Ericeira	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 273 - Tavira	Sul
Grupo 274 - Leiria	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 275 - Rio de Couros	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 276 - Mira de Aire	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 277 - Varge Mondar	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 278 - Venda do Pinheiro	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 279 - São Pedro da Cova	Norte
Grupo 280 - Abrantes	Lisboa e Vale do Tejo

CONTAS 2022

O exercício contabilístico e financeiro de 2022 mostra o resultado líquido do período positivo de 72.983,90 €, depois de retirar o valor de 8.665,85 € relativo ao IRC (Imposto Sobre o Rendimento).

Receitas

As principais fontes de receitas da AEP continuam a ser os apoios do IPDJ e as quotas associativas.

O apoio do IPDJ (PAJ, PAI e Formar+) atingiu o valor de 121.334,03 €, registando-se um aumento a rondar os 30.000€ em relação ao ano anterior.

As quotas associativas relativas ao ano 2022 atingiram o valor de 126.385,00 €, representando um aumento na ordem dos 16.500 €.

O SMU apresentou um volume de vendas de 207.774,15€, registando-se um aumento na ordem dos 60% em relação ao ano de 2021.

As estadias em campo no PNEC obtiveram uma receita de 78.585,68 €, registando assim uma enorme melhoria em relação aos valores registados em 2021, justificada pelo longo período de encerramento do Parque durante a pandemia.

Despesas

O valor referente a fornecimentos e serviços externos atingiu o valor de 180.967,16 €, registando assim um aumento de cerca de 20.000 € em relação ao ano anterior.

Os gastos com pessoal registaram um valor de 100.404,32 €, refletindo um aumento quando em comparação com o período homólogo.

Património

Em 31 de dezembro de 2022, a Associação apresentava em caixa de depósitos bancários um valor que ascendia a 447.316,49 €.

Os bens patrimoniais físicos tiveram uma ligeiramente redução, para o valor de 601.897,78 €, após depreciações de 20.508,92 €.

Os bens patrimoniais intangíveis aumentaram cerca de 29.000 €, para o montante de 211.423,56€, após amortizações no valor de 8.328,17 €.

O inventário do SMU ascende ao valor de 77.142,88 €, representando um aumento em relação ao período homólogo.

Para análise, acompanha em anexo as Demonstrações Financeiras de 2022 e respetiva execução orçamental.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Associação dos Escoteiros de Portugal

Contribuinte: 500989109

Moeda: EUR

BALANÇO (Individual) Período: Ano 2022			
(ESNL)			
Rubricas	Notas	2022	2021
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	5	587.049,98	605.833,87
Bens do património histórico e cultural	5	14.847,80	14.847,80
Ativos intangíveis	5	211.423,56	182.038,33
Investimentos financeiros		1.518,52	1.278,83
Subtotal		814.839,86	803.998,83
Ativo corrente			
Inventários	10	77.142,88	59.490,21
Créditos a receber	10	17.270,68	11.991,69
Diferimentos	10	58.922,36	9.204,09
Outros ativos correntes	10	18.929,52	15.107,28
Caixa e depósitos bancários	10	447.316,49	426.247,16
Subtotal		619.581,93	522.040,43
Total do ativo		1.434.421,79	1.326.039,26
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos Patrimoniais			
Resultados transitados	10	351.148,65	411.763,58
Ajustamentos / Outras variações de fundos patrimoniais	10	780.054,98	780.054,98
Subtotal		1.131.203,63	1.191.818,56
Resultado líquido do período	10	72.983,90	-60.614,93
Total dos fundos patrimoniais		1.204.187,53	1.131.203,63
Passivo			
Passivo não corrente			
Subtotal		0,00	0,00
Passivo corrente			
Fornecedores	10	12.303,35	5.102,16
Estado e outros entes públicos	10	20.716,53	13.949,64
Diferimentos	10	139.040,00	121.716,00
Outros passivos correntes	10	58.174,38	54.067,83
Subtotal		230.234,26	194.835,63
Total do Passivo		230.234,26	194.835,63
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		1.434.421,79	1.326.039,26

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Direção Andreia Luis GabrielO Contabilista Certificado 223162949
Conceição Reis
63700

Associação dos Escoteiros de Portugal

Moeda: EUR
Contribuinte: 500989109

Demonstração dos resultados por naturezas Período: Ano 2022			
(ESNL)			
Rendimentos e Gastos	Notas	2022	2021
Vendas e serviços prestados	7	412.040,65	269.929,62
Subsídios, doações e legados à exploração	6	138.792,28	98.485,02
Variação nos inventários da produção		0,00	0,00
Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	10	-139.440,12	-95.209,90
Fornecimentos e serviços externos	10	-180.967,16	-160.236,95
Gastos com o pessoal	8	-100.404,32	-87.302,01
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)		0,00	0,00
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		0,00	0,00
Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Provisões específicas (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Outras imparidades (perdas/reversões)		0,00	0,00
Aumentos/reduções de justo valor		0,00	0,00
Outros rendimentos	10	130.316,43	136.886,30
Outros gastos	10	-149.727,94	-186.727,51
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		110.609,82	-24.175,43
Gastos / reversões de depreciação e de amortização		-28.837,09	-31.617,64
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		81.772,73	-55.793,07
Juros e rendimentos similares obtidos	7/10	28,68	19,96
Juros e gastos similares suportados	10	-151,66	-852,96
Resultado antes de impostos		81.649,75	-56.626,06
Impostos sobre o rendimento do período	10	-8.665,85	-3.988,87
Resultado líquido do período		72.983,90	-60.614,93

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Direção Ana Pereira Luís Guedes

O Contabilista Certificado 633102949 Pern
63700

EXECUÇÃO ORÇAMENTAL

Rubrica	Orçamento 2022		Realizado 2022	
	Receita	Despesas	Receita	Despesas
1. Qualidade Educativa e Recursos Adultos				
1.1 Produção de Materiais Educativos		1 500,00 €	0,00 €	0,00 €
1.2 Política de Recursos Adultos e Formação de Dirigentes		28 000,00 €	0,00 €	24 884,60 €
1.3 Fórum Clã 2022	2 100,00 €	3 000,00 €	2 140,00 €	5 911,69 €
1.4 Passo a Passo 2022	500,00 €	1 500,00 €	0,00 €	0,00 €
1.5 ACNAC 2023	139 000,00 €	3 000,00 €	0,00 €	2 098,96 €
1.6 WSJ Korea 2023	137 000,00 €	153 000,00 €	125 500,00 €	47 250,47 €
1.7 INDABA PPJ	300,00 €	3 500,00 €	35,00 €	3 878,78 €
1.8 INDABA Nacional	3 000,00 €	5 000,00 €	960,00 €	0,00 €
1.9 Outros Projetos	1 500,00 €	1 000,00 €	3 271,21 €	7 077,89 €
SUBTOTAL	283 400,00 €	199 500,00 €	131 906,21 €	91 102,39 €
2. Envolvimento Social e Comunicação				
2.1 Cooperação e Desenvolvimento		1 000,00 €	0,00 €	2 955,94 €
2.2 Representações Institucionais		1 000,00 €	0,00 €	1 394,34 €
2.3 Plataformas Internacionais e Intercâmbio		9 000,00 €	1 520,00 €	15 151,73 €
2.4 Proteção Civil		500,00 €	0,00 €	0,00 €
2.5 Material Promocional e Comunicação		10 000,00 €	0,00 €	13 003,56 €
2.6 Feiras e Eventos de Divulgação		4 100,00 €	0,00 €	2 698,99 €
SUBTOTAL	0,00 €	25 600,00 €	1 520,00 €	35 204,56 €
3. Efetivo e Implementação Territorial				
3.1 Plano e Apoio ao Crescimento		30 000,00 €	0,00 €	26 795,27 €
3.2 Fundo mais Escotismo		2 500,00 €	0,00 €	643,43 €
SUBTOTAL	0,00 €	32 500,00 €	0,00 €	27 438,70 €

Rubrica	Orçamento 2022		Realizado 2022	
4. Gestão Integrada				
4.1 Funcionamento	5 000,00 €	15 000,00 €	5 332,65 €	13 311,17 €
4.2 Comunicações		2 000,00 €	0,00 €	2 705,83 €
4.3 Apoio Profissional		65 000,00 €	0,00 €	70 413,64 €
4.4 Serviços Especializados		35 000,00 €	0,00 €	62 030,56 €
4.5 Formação		500,00 €	0,00 €	279,70 €
4.6 Quotas Associativas e Cartões	120 000,00 €		17 597,50 €	0,00 €
4.7 Quotas Internacionais		7 000,00 €	0,00 €	7 112,00 €
4.8 Subsídios a Grupos e Regiões	100 000,00 €	100 000,00 €	69 929,78 €	69 044,28 €
4.9 Seguros		30 000,00 €	1 185,00 €	30 283,22 €
4.10 Despesas Judiciais e de Processos		5 000,00 €	0,00 €	0,00 €
4.11 Órgãos Nacionais			0,00 €	0,00 €
4.11.1 Conferência Nacional	2 000,00 €	4 000,00 €	2 097,84 €	6 613,86 €
4.11.2 Conselho Permanente		500,00 €	0,00 €	1 516,03 €
4.11.3 Conselho Fiscal		4 000,00 €	0,00 €	0,00 €
4.11.4 Conselho Jurisdicional		4 000,00 €	0,00 €	0,00 €
4.11.5 Chefia Nacional		5 000,00 €	0,00 €	5 441,59 €
SUBTOTAL	227 000,00 €	277 000,00 €	96 142,77 €	268 751,88 €

Rubrica	Orçamento 2022		Realizado 2022	
5. Serviço de Materiais e Uniformes				
5.1 Vendas	150 000,00 €		196 626,20 €	0,00 €
5.3 Compras		105 000,00 €	0,00 €	154 617,08 €
5.7 Funcionamento		7 000,00 €	0,00 €	9 059,13 €
5.8 Apoio Profissional		21 000,00 €	0,00 €	19 267,77 €
SUBTOTAL	150 000,00 €	133 000,00 €	196 626,20 €	182 943,98 €
6. PNEC - Parque Nacional de Escotismo da Costa da Caparica				
6.1 Estadias em campo	55 000,00 €		77 476,24 €	0,00 €
6.2 SMU de campo	200,00 €		0,00 €	0,00 €
6.3 Outras receitas	500,00 €		0,00 €	0,00 €
6.4 Funcionamento		28 000,00 €	0,00 €	24 861,00 €
6.5 Comunicações		2 900,00 €	0,00 €	816,25 €
6.6 Apoio Profissional		24 500,00 €	0,00 €	18 225,21 €
SUBTOTAL	55 700,00 €	55 400,00 €	77 476,24 €	43 902,46 €
7. Centros de Atividades Escotistas (CAEF, CAEP, CAEPC)				
7.1 Estadias em Campo	2 000,00 €		1 793,01 €	0,00 €
7.2 Funcionamento		4 000,00 €	0,00 €	2 635,50 €
SUBTOTAL	2 000,00 €	4 000,00 €	1 793,01 €	2 635,50 €
8. Infraestruturas				
8.1 Sede Nacional		5 000,00 €	0,00 €	0,00 €
8.2 PNEC		10 000,00 €	0,00 €	0,00 €
8.3 Centros de Atividades - Estudos, obras e funcionamento		4 000,00 €	0,00 €	0,00 €
8.4 Equipamentos		2 500,00 €	0,00 €	3 891,52 €
SUBTOTAL	0,00 €	21 500,00 €	0,00 €	3 891,52 €

Rubrica	Orçamento 2022		Realizado 2022	
9. Subsídios, Donativos e Juros Bancários				
9.1 PAJ, PAI e FORMAR Apoios IPDJ	120 000,00 €		121 334,03 €	0,00 €
9.2 Donativos	16 000,00 €	14 000,00 €	14 427,04 €	13 584,87 €
9.3 Juros Bancários	50,00 €		28,68 €	0,00 €
SUBTOTAL	136 050,00 €	14 000,00 €	135 789,75 €	13 584,87 €
10. Estado				
10.1 IVA Liquidado	34 666,00 €		50 240,74 €	0,00 €
10.2 IVA Dedutível		24 150,00 €	0,00 €	40 614,77 €
10.3 IVA Entregue ao Estado		10 516,00 €	0,00 €	6 873,66 €
10.4 IRC 2021		4 000,00 €	0,00 €	3 995,25 €
SUBTOTAL	34 666,00 €	38 666,00 €	50 240,74 €	51 483,68 €
Total	888 816,00 €	801 166,00 €	691 494,92 €	720 939,54 €
Resultado do Exercício		87 650,00 €		-29 444,62 €
Total	888 816,00 €	888 816,00 €	691 494,92 €	691 494,92 €

PARECER DO CONSELHO FISCAL



Parecer do Conselho Fiscal

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS 2022 da AEP

O Conselho Fiscal, no âmbito do seu mandato, vem expressar o seu Parecer sobre o Relatório de Atividades e Contas do ano de 2022 da AEP – Associação de Escoteiros de Portugal, em resposta à solicitação da Chefia Nacional, datado de 20 de março de 2023.

Este parecer tem subjacente a análise dos seguintes elementos: Relatório de Atividades e Contas de 2022; Balanço e Demonstração de Resultados; Reconciliações Bancárias; Extrato de todas as Contas do Balancete; Lista de Inventário c/ valorização; Mapa de Acréscimos e Diferimentos; Mapa de Pendentes de Fornecedores Extrato bancário; Folhas de Caixa e alguns documentos comprovativos de despesa e receita.

Nesse sentido, considera-se que as demonstrações financeiras referidas apresentam de forma verdadeira e apropriada em todos os aspetos materialmente relevantes a posição financeira da AEP, em 31 de dezembro de 2022, não se tendo tomado conhecimento de qualquer situação que não respeitasse os estatutos e os preceitos legais aplicáveis.

Face ao exposto, o Conselho Fiscal é de parecer que se aprove o Relatório de Atividades e Contas do ano de 2022 da AEP – Associação de Escoteiros de Portugal, que lhe foi apresentado pela Chefia Nacional.

Lisboa, 28 de abril de 2023.

O Conselho Fiscal:

Presidente
Francisco Manuel Melo
(46.782)

Vogal
Paula Cristina Rodrigues Correia
(60.425)

Assinado por: **NATACHA ALEXANDRA ROMARIZ DOS SANTOS**
Num. de Identificação: 11799851
Data: 2023.05.02 13:05:27+01'00'



CARTÃO DE CIDADÃO

11799851

OS

Associação dos Escoteiros de Portugal
Instituição de Utilidade Pública – NIF 500989109
Travessa do Galeto, 1
1300-264 Lisboa

GLOSSÁRIO

- AEP** – Associação dos Escoteiros de Portugal
- AGP** – Associação Guias de Portugal
- ASDE** - Federación de Scouts-Exploradores de España
- ANEPC** – Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil
- BFCNJ** – Bolsa de Formadores do Conselho Nacional de Juventude
- CAE** – Centros de Atividades Escotistas
- CAECC** – Centro de Atividades Escotistas Capital do Ceira
- CAEF** – Centro de Atividades Escotistas de Fajão
- CAEG** – Centro de Atividades Escotistas de Gondomar
- CAEP** – Centro de Atividades Escotistas de Paiço
- CAEPC** – Centro de Atividades Escotistas da Praia do Poço da Corga
- CEL** – Comunidade do Escotismo Lusófono
- CNE** – Corpo Nacional de Escutas
- CNJ** – Conselho Nacional de Juventude
- CPV** – Confederação Portuguesa do Voluntariado
- DGS** – Direção Geral da Saúde
- ENFIM** – Escola Nacional de Formação Insígnia de Madeira
- ENPC** – Equipa Nacional de Proteção Civil
- FEP** – Federação Escotista de Portugal
- GT** – Grupo de Trabalho
- IPDJ** – Instituto Português do Desporto e Juventude
- IRS** – Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Singulares
- IST** - Equipa de Serviço Internacional
- ODS** – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

PAEB – Parque de Atividades Escotistas de Benavente

PIM – Planear, Inovar e Melhorar

PNEC – Parque Nacional de Escotismo da Caparica

PPJ – Programa para Jovens

SMU – Serviço de Materiais e Uniformes

WOSM – World Organization of the Scout Movement (Organização Mundial do Movimento Escotista)

