

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS 2021



ÍNDICE

MENSAGEM DA CHEFIA NACIONAL	6	
RECURSOS ADULTOS E CRESCIMENTO	8	
Recursos Adultos	8	2
Ferramentas de apoio à Política de Recursos Adultos	8	
eDirigentes	8	
Atividade das Chefias Regionais.....	8	
Iniciativas de Recrutamento, Retenção e Integração para Dirigentes.....	8	
Integração dos Caminheiros na Chefia.....	9	
Formação.....	9	
Crescimento.....	9	
Plano de Crescimento	9	
Apoios às Estruturas.....	10	
Grupos de Escoteiros.....	10	
Grupos em Formação.....	11	
JOVENS E PROGRAMA EDUCATIVO.....	12	
6º Edição do Fórum Clã	12	
Representantes do Fórum Clã	13	
Manuais de Dirigente de Divisão	13	
Escotismo de Excelência.....	13	
Revisão do Programa para Jovens.....	14	
Avaliação Contínua.....	15	
Projeto +Escotismo	15	
Ideias de Atividades.....	15	
Boas Práticas.....	15	
Pontos de Encontro.....	15	
COMUNICAÇÃO E INOVAÇÃO.....	16	

Redes Sociais.....	16	
Produção de Conteúdos	17	
Calendário Associativo	17	
Sempre Pronto	17	3
Atividades Nacionais/Tema Anual	17	
Banco de Imagens Associativo.....	17	
Comunicação com Media	18	
Site Institucional	18	
Comunicação nas Estruturas Associativas	19	
ADMINISTRAÇÃO E PATRIMÓNIO	20	
Gestão Administrativa.....	20	
Gestão Financeira	20	
Recursos Humanos	22	
SMU	22	
CENTROS DE ATIVIDADES ESCOTISTAS.....	24	
Infraestruturas.....	24	
Levantamento das necessidades	24	
Plano de Manutenção	25	
Obras de Reabilitação e Limpeza de Terreno do PNEC	25	
Oferta	26	
Dinamização pós-pandemia.....	26	
Análise e melhoria da oferta.....	26	
Parcerias e Prospeção.....	27	
Parcerias	27	
Rede integrada de CAE	27	
RELAÇÕES EXTERNAS	28	
Nacional.....	28	
Parcerias	28	

Conselho Nacional da Juventude	28
Confederação Portuguesa do Voluntariado	29
Internacional	29
Linha de Financiamento da WOSM	29
Conferência Mundial do Movimento Escotista.....	29
25.º Jamboree Mundial	31
JOTA-JOTI 2021	31
Youth Wave.....	32
EQUIPA NACIONAL DE PROTEÇÃO CIVIL	33
ATIVIDADES NACIONAIS E TEMA ANUAL.....	34
Tema Anual.....	34
ATIVIDADES NACIONAIS	35
Passo a Passo 2021	35
ÓRGÃOS NACIONAIS	37
Conselho Permanente.....	37
Conselho Permanente Extraordinário	37
Conselho Permanente Ordinário	37
Conferência Nacional.....	37
Conferência Nacional Ordinária	37
Conferência Nacional Extraordinária	37
Mesa da Conferência Nacional	38
Chefia Nacional	38
Conselho Jurisdicional.....	39
Escola Nacional de Formação Insígnia de Madeira	39
Formação.....	40
Funcionamento interno da Escola	42
Grupos de trabalho	43
Relatório de Contas 2020 da ENFIM.....	44

GRUPOS ATIVOS	45
CONTAS 2021	47
Receitas.....	47
Despesas	47
Património	47
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	48
EXECUÇÃO ORÇAMENTAL	50
PARECER DO CONSELHO FISCAL.....	54
GLOSSÁRIO	55

MENSAGEM DA CHEFIA NACIONAL

O ano de 2021 assinalou o início de um longo trabalho de recuperação na Associação. Depois de um ano de 2020 dedicado à adaptação do Escotismo aos desafios colocados pelo contexto pandémico, em 2021 procurámos continuar a ajustar, na medida do possível, as nossas atividades às restrições impostas pelo combate à COVID-19.

| 6

Depois da forte capacidade de adaptação demonstrada por todos os nossos Associados, em 2021 fomos capazes de voltar a responder ao desafio da pandemia com +Escotismo, um projeto que contou com a divulgação de uma série de conteúdos, ideias de atividades e a divulgação de boas práticas dos nossos Grupos de Escoteiros, que continuaram a surpreender com a criatividade necessária para tornar as atividades com limitações igualmente desafiantes e divertidas para os nossos Jovens.

Apesar da incerteza da evolução pandémica, o foco neste ano de 2021 centrava-se na recuperação de alguma estabilidade na Associação, quer ao nível do programa educativo e respetivas atividades, quer a nível financeiro e de efetivo. Para tal foi necessário continuar a acompanhar toda a legislação e alteração de medidas por parte das autoridades de saúde e Governo, de forma a podermos agilizar a alteração de medidas em vigor na Associação e a permitir, quando possível, o regresso das atividades ao contexto presencial.

Em paralelo, foi também necessário acompanhar esta recuperação gradual de iniciativas que permitissem consolidar a imagem da Associação dos Escoteiros de Portugal junto da sociedade. É com esse propósito que nasce o tema *Desafia-te! Inspira a Comunidade*, o tema anual referente a 2021 que desafiou todos os Grupos de Escoteiros, Chefias Regionais e Órgãos Nacionais a procurar criar impacto nas suas comunidades: agindo localmente, mas unidos para juntos podermos inspirar o maior número de pessoas possível.

Este tema anual surgiu também como forma de podermos voltar a dar visibilidade à Associação e ao seu papel junto das comunidades em nosso redor, reforçando a nossa missão de cidadania ativa e demonstrando a importância do Escotismo na construção de uma sociedade mais inclusiva, equitativa e justa.

Passo a Passo pretendemos demonstrar que os Escoteiros de Portugal são um importante agente de mudança, e por isso foi também lançada mais uma edição desta atividade nacional, que desafiou todas as estruturas associativas a colocar em prática o tema anual e a concretizar ações de impacto local, registando-as na plataforma da atividade. O resultado não deixa margem para dúvidas: perto de 200 iniciativas com impacto local foram registadas, mostrando como juntos podemos realmente ter impacto nas comunidades que nos acolhem.

No que respeita ao trabalho realizado pelos diferentes departamentos que constituem a Chefia Nacional, os mesmos continuaram empenhados na concretização dos objetivos da Associação, ajustando-se também a toda a incerteza da pandemia, que muitas vezes impôs novas prioridades e desafios prementes.

No departamento de Recursos Adultos e Crescimento a equipa focou-se bastante na construção, atualização ou idealização de alguns documentos de apoio ao trabalho realizado nas estruturas associativas, como é o caso do documento de Integração, Apoio e Formação de Adultos ou do Guia de Boas Práticas de Integração dos Caminheiros na Chefia. A criação deste tipo de documentação implica um trabalho de fundo que pressupõe não só uma grande investigação de casos práticos vividos nos Grupos e tentativa de compreensão das circunstâncias que permitiram o sucesso e/ou insucesso de uma determinada ação, mas

também pressupõe a consideração das diferentes realidades associativas, procurando disponibilizar cenários distintos que possam abranger essas mesmas realidades.

Importa ainda destacar o apoio às estruturas, com várias reuniões periódicas e visitas a Regiões, bem como à Abertura e Reabertura de 6 Grupos de Escoteiros, um número bastante positivo que acreditamos que faz jus ao trabalho de recuperação e de crescimento da Associação num cenário pandémico.

| 7

No âmbito do trabalho realizado pelo departamento de Jovens e Programa Educativo realizou-se, pela segunda vez em formato digital, uma nova edição do Fórum Clã. O departamento teve também um importante papel na criação de conteúdos para o +Escotismo e foi um pilar no Grupo de Trabalho da Revisão do Programa para Jovens, que em 2021 cumpriu vários pontos do plano de ação definido para 2021.

No departamento de Comunicação e Inovação importa destacar a importância das redes sociais e a capacidade de resposta às circunstâncias num cenário em que as atividades continuaram muito dependentes da componente digital. A concretização de um questionário sobre a comunicação nas diferentes estruturas associativas assinalou também a importante recolha de informação sobre o trabalho realizado nos Grupos e Chefias Regionais a esse nível.

A área de Administração e Património na AEP teve um papel preponderante num ano considerado de recuperação para a Associação, pelo rigor que manteve na gestão financeira, mas também pelas candidaturas realizadas para fundos, muitas delas bem sucedidas, que permitiram apoiar projetos e avançar na concretização de alguns objetivos estratégicos da Associação.

Os Centros de Atividades Escotistas voltaram a ser bastante afetados pelas restrições da pandemia, tendo, porém, trabalhado para, assim que possível, abrir ao público com todas as condições de segurança para grandes atividades. No PNEC realizaram-se várias obras de melhoria das infraestruturas e de reflorestação do espaço.

No que respeita ao departamento de Relações Externas, a Associação continuou representada nas várias plataformas e fóruns nacionais e internacionais. De destacar a participação no Youth Forum e Conferência Mundial com 4 Caminheiros e 4 Dirigentes da AEP e a preparação da participação em várias atividades internacionais nos próximos anos, incluindo a organização, com a FEP, do MOOT 2025, em Portugal, e do Contingente Português ao Jamboree Mundial, na Coreia do Sul.

Na Equipa Nacional de Proteção Civil manteve-se o desafio de gestão da pandemia, procurando um equilíbrio entre as restrições em vigor e a concretização de um programa igualmente aliciente para os Jovens. Foram criados vários materiais de apoio sobre temáticas da Proteção Civil.

2021 foi, assim, o ano em que nos desafiámos a superar não só a comunidade, como pedia o tema anual escolhido, mas também superarmo-nos a nós próprios enquanto Associação, continuando a dar o nosso contributo para formar os líderes do amanhã e construir uma sociedade mais preparada para os desafios do futuro. Obrigado pelo vosso contributo!

Pela Chefia Nacional,

Ana Proença

RECURSOS ADULTOS E CRESCIMENTO

Recursos Adultos

Ferramentas de apoio à Política de Recursos Adultos

O Plano Estratégico em vigor tem como objetivo a existência de ferramentas da Política de Recursos Adultos. No ano de 2021 continuámos a trabalhar o documento de apoio da fase de Integração. No seguimento do trabalho realizado, onde foi alargado o conteúdo deste documento, o mesmo passou a denominar-se Integração, Apoio e Formação de Adultos e será lançado no ano de 2022.

| 8

eDirigentes

Com o propósito de melhorar a plataforma que agrega os documentos de apoio ao desempenho das funções dos Dirigentes e documentação relevante para o funcionamento da Associação, foi concluída a revisão dos materiais referentes aos separadores dos Recursos Adultos e do Crescimento no eDirigentes. O objetivo passou por tornar a plataforma mais atrativa e melhorar os seus acessos.

Atividade das Chefias Regionais



Promovendo o alinhamento de estratégias, definição de objetivos comuns e partilha de boas práticas entre as Chefias Regionais e a Chefia Nacional, iniciámos a preparação e a divulgação da atividade com as Chefias Regionais, que irá decorrer no primeiro trimestre de 2022.

Iniciativas de Recrutamento, Retenção e Integração para Dirigentes

No seguimento das iniciativas lançadas no ano anterior, durante o ano de 2021 foi renovado o postal de aniversário para os Dirigentes e foram entregues mais de 170 Kits a Dirigentes nomeados pela primeira vez.

Tendo o ano iniciado com particular instabilidade, devido à pandemia, e com o objetivo de reunir os Dirigentes e proporcionar uma noite de convívio e de partilha, lançamos o Ponto de Encontro e desafio Quiz Jam. Tivemos a participação de mais de uma centena de Dirigentes e a boa disposição tomou conta desta iniciativa.





O Recrutamento de Adultos continua a ser um grande desafio na nossa Associação e um ponto do Plano Estratégico que continua a estar nas prioridades da Chefia Nacional. Foi lançado um vídeo de Recrutamento de Adultos, que contou com a participação de Dirigentes de vários pontos do país. | 9

Integração dos Caminheiros na Chefia

Potenciar o número de Caminheiros que integram as Chefias dos Grupos de Escoteiros é um objetivo do Plano Estratégico. Nesse sentido, continuamos a trabalhar o Guia de Boas Práticas referente a este objetivo.

Foram elaboradas questões e contactados os Grupos que têm uma percentagem elevada de Dirigentes provenientes do Clã. O manual está a ser desenvolvido e contamos que seja partilhado com a Associação até ao final do 2º trimestre do próximo ano.

Formação

A Formação continua a ser um dos pilares essenciais para o desenvolvimento dos Recursos Adultos, onde podem adquirir novas competências e ferramentas para o desempenho das suas funções na Associação. Nesse sentido, estivemos presentes nas Jornadas da ENFIM, que decorreram a 23 e 24 de janeiro de 2021.

Continuamos a trabalhar para o objetivo do Plano Estratégico de reconhecer a Associação enquanto entidade formadora. Por não ter correspondido à expectativa inicial e não ter sido realizado o trabalho proposto, foi rescindido o contrato com a consultora externa encarregue deste processo de certificação. No seguimento desta rescisão, foram solicitados novos orçamentos a outras empresas.

Acreditamos que uma boa planificação do ano escotista pode oferecer aos Jovens um programa mais adequado e atrativo. Assim, a Chefia Nacional, em colaboração com os formadores da ENFIM, continua a oferecer apoio à sua realização, através do projeto PIM.

Crescimento

Plano de Crescimento

Associado ao contexto de pandemia que vivemos durante o ano 2021, foi necessário avaliar o impacto da mesma no efetivo da Associação e na capacidade de recuperação após o levantamento gradual das restrições de saúde e segurança nas atividades da AEP. Assim, a publicação do Plano de Crescimento da Associação foi adiada para 2022, depois de avaliado o impacto na análise da realidade que tinha sido elaborada.

Apesar de ter sido adiada a publicação do Plano de Crescimento, foram desenvolvidas algumas ações nesse sentido, através da elaboração de vídeos e campanhas de recrutamento nas redes sociais e da criação de ferramentas de análise da representatividade

geográfica da Associação e de outras congéneres em Portugal, assim como de informação complementar sobre as localidades de onde provêm os Associados. Esta informação permite uma análise mais aprofundada sobre o potencial de expansão e crescimento associativos.



| 10

Apoios às Estruturas

A Chefia Nacional continua a desenvolver um trabalho próximo e de cooperação com as Chefias Regionais. Foram realizadas reuniões trimestrais, com o propósito de acompanhar os Grupos com queda acentuada no efetivo, objetivo que também advém do Plano Estratégico.

As reuniões de acompanhamento trimestrais são ainda o mote para que as estruturas trabalhem em conjunto no apoio aos Grupos que são identificados pelas Chefias Regionais.

Durante o ano 2021, a Chefia Nacional esteve presente em diversos momentos da vida Associativa:

- o Conselho Regional do Norte
- o Tomada de Posse da Chefia Regional do Norte
- o Visita à Chefia Regional da Madeira e Grupos da Região
- o Visita à Chefia Regional da Região Açores Central Ocidental
- o Reuniões Trimestrais com as Chefias Regionais
- o Presença nas Jornadas da ENFIM
- o Reuniões com os Órgãos Nacionais:
 - ENFIM
 - Mesa da Conferência Nacional
 - Conselho Jurisdicional

Grupos de Escoteiros

Por proposta das Chefias Regionais, que, em conjunto com a Chefia Nacional, identificaram a necessidade de apoio a algumas situações, foi realizado um maior acompanhamento dos Grupos de Escoteiros e em conjunto traçámos objetivos para ultrapassar diversas situações.

- o Acompanhamento do Grupo 10 da Figueira da Foz
- o Acompanhamento do Grupo 28 de Moura
- o Acompanhamento do Grupo 72 de Cartaxo
- o Acompanhamento do Grupo 206 de Setúbal

Foram ainda acompanhados nos processos os seguintes Grupos:

- o Apoio à alteração de localidade do Grupo 203 Paredes

- o Levantamento da Suspensão do Grupo 121 Calheta
- o Levantamento da Suspensão do Grupo 126 Rabo de Peixe

Durante este ano, procedemos à Abertura e Reabertura de 6 Grupos de Escoteiros:

- o Grupo 274 de Leiria
- o Grupo 275 de Rio de Couros
- o Grupo 276 de Mira de Aire
- o Grupo 277 de Varge Mondar
- o Reabertura do Grupo 105 de Angra do Heroísmo
- o Reabertura do Grupo 159 do Monte

| 11



Grupos em Formação

Ao longo do ano, foram vários os contactos e acompanhamentos que foram realizados no âmbito das aberturas e reaberturas de Grupos de Escoteiros:

- o Grupo em Formação do Feijó. Projeto encerrado no final do ano.
- o Grupo em Formação de Abrantes
- o Contactos:
 - Santa Maria da Feira
 - Lisboa
 - Pico
 - Arruda dos Vinhos
 - Fafe
 - Bragança
 - Santo Tirso
 - Santarém

Os Grupos em Formação têm recebido Kits de Abertura de Novos Grupos e os mesmos têm-se refletido um importante apoio no desenvolvimento dos objetivos que são traçados até à abertura oficial de cada Grupo.

JOVENS E PROGRAMA EDUCATIVO

6ª Edição do Fórum Clã

No dia 27 de março de 2021 realizou-se a 6ª Edição do Fórum Clã. Foi, portanto, a 2ª Edição desta atividade em formato digital.

| 12

Nesta edição, a equipa de organização foi composta pelos cinco Caminheiros eleitos no Fórum Clã de 2020 - Afonso Galhardo, Eduardo Medeiros, Inês Macides, Luís Busto e Miguel Queirós -, estando a coordenação geral a cargo da Dirigente Catarina Neves, apoiada pela Chefia Nacional. Contou também com a colaboração de Caminheiros em equipas de trabalho coordenadas pelos respetivos Representantes.

Realizaram-se diversas sessões sobre os mais variados temas: Sustentabilidade, Alimentação, Sobrevivência, Relações Externas e Internacionais, entre outras.



Tivemos um momento de formação para Dirigentes de Clã, trabalhando-se temáticas relevantes para a vivência do Clã e a aplicação da metodologia da Divisão.

Nesta edição foram também eleitos os novos Representantes em plenário, que ficarão responsáveis pela atividade e equipas de trabalho do próximo ano de 2022, dando continuidade ao trabalho das equipas anteriores.

Em 2021 lançamos o projeto *Caminhos&Conversas*, um *podcast* de Caminheiros para Caminheiros, onde estes tiveram oportunidade de entrevistar a Escoteira-Chefe Nacional Ana Proença.

Representantes do Fórum Clã

Para além do acompanhamento da Chefia Nacional a esta equipa de Caminheiros para a organização do Fórum Clã, houve também o envolvimento destes em várias campanhas de divulgação internas e externas, como a campanha de divulgação do projeto de Mobilidade de Caminheiros.

Os Representantes deram ainda o seu contributo para a gestão da comunicação, com os restantes Caminheiros da Associação, através dos canais de comunicação já habituais, Facebook e Whatsapp.



Além destas iniciativas, o seu principal objetivo é a organização do Fórum Clã 2022.

Manuais de Dirigente de Divisão



Estão publicados os Manuais de Dirigente de Divisão da Tribo de Escoteiros e Tribo de Exploradores e está revisto o Manual de Dirigente de Divisão da Alcateia, estando estes dois últimos disponíveis em versão digital no eDirigentes.

Quanto ao Manual de Dirigente de Divisão de Clã, o mesmo já conta com um novo responsável pela sua elaboração, que durante 2021 continuou o processo de desenvolvimento deste material.

Relativamente às ferramentas previstas no Plano Estratégico para apoio à realização dos Desafios do Progresso Pessoal, está previsto o desenvolvimento de um modelo de plataforma digital de partilha de atividades, animações e materiais para apoiar os

Dirigentes e os Jovens. Apesar de esta componente ainda não estar desenvolvida na plataforma digital, o seu conteúdo encontra-se preparado.

Escotismo de Excelência

Com o objetivo de incentivar a prática de um Escotismo de qualidade dentro da nossa Associação, mas também promover que os Grupos identifiquem alguns aspetos que permitam melhorar o Escotismo que praticam, foi lançada mais uma edição do Prémio Escotismo de Excelência.

Foram entregues os prémios referentes a 2020, contando com um total de 17 candidaturas, todas elas premiadas:

Classe Platina: Grupo 2 - Lisboa, Grupo 23 - Queluz, Grupo 43 - Leça da Palmeira, Grupo 74 - Góis, Grupo 166 - Montenegro, Grupo 242 - Corroios, Grupo 250 - Mafra, Grupo 257 - Póvoa de Santa Iria.

Classe Ouro: Grupo 25 - Guimarães, Grupo 178 - Mercês, Grupo 189 - Vialonga, Grupo 231 - Azeitão, Grupo 235 - Vila Nova da Telha.

Classe Prata: Grupo 1 - Lisboa, Grupo 4 - Porto, Grupo 18 - Cucujães, Grupo 260 - Seixal. | 14



Revisão do Programa para Jovens

O Grupo de Trabalho de Revisão do PPJ continuou, ao longo de 2021, o seu trabalho de análise com base nos dados que foram recolhidos do Questionário Nacional lançado a toda a Associação.

Em 2021 foi realizada a revisão dos Objetivos Educativos Gerais e Específicos para todas as Divisões, bem como a revisão dos vários elementos da sua Metodologia – Compromisso e Lei, Enquadramento Simbólico, Natureza, Educação pela Ação, Vida em Pequenos Grupos, Progresso Pessoal, Apoio de Adultos, Envolvimento Comunitário.

Mantendo em vista um dos principais objetivos deste Grupo de Trabalho, o mesmo continuou a consultar a Associação à medida que as várias fases desta revisão foram sendo concluídas, tornando a mesma um projeto participado por todos.

Nesse sentido, criámos dois grandes momentos de partilha e discussão das propostas de revisão do GT. O primeiro momento decorreu no contexto da Conferência Nacional Ordinária, com o processo de iteração sobre a Proposta Educativa e as Divisões Etárias, que foi votado e aprovado. Posteriormente, existiu um segundo momento com Grupos de Discussão na Conferência Nacional Extraordinária.

Foi ainda realizado um acompanhamento de proximidade junto do Grupo de Trabalho e também com a sua Equipa de Coordenação, apoiando-os em todos os momentos consoante as suas necessidades.

Avaliação Contínua

No âmbito da avaliação contínua, manteve-se o funcionamento do Prémio Escotismo de Excelência. Houve uma aposta no sentido de aumentar a sua divulgação e ao mesmo tempo partilhar exemplos de boas práticas aplicadas pelos Grupos de Escoteiros que participaram na edição anterior.

Continuou-se o trabalho de definição de indicadores de avaliação contínua a serem aplicados na plataforma digital associativa eAEP.

| 15

Projeto +Escotismo

O ano de 2021 marcou um momento de viragem para o projeto +Escotismo, sendo que durante cerca de metade do ano ainda desenvolvemos trabalho para apoiar os Dirigentes da nossa Associação com ideias de atividades e mesmo com algumas sessões do Ponto de Encontro. À medida que a evolução da pandemia foi permitindo uma diminuição das restrições de saúde e segurança, fomos também diminuindo a intensidade do trabalho no âmbito deste projeto.



Ideias de Atividades

Durante o ano de 2021 demos continuidade às sugestões de atividades que se podiam realizar tanto com um número limitado de participantes, como em formato digital. Foram elaborados alguns cartazes com estas ideias de atividades para lançar nas redes sociais da nossa Associação.

Boas Práticas

Iniciou-se a partilha de conteúdos produzidos e publicados pelos Grupos nas suas redes sociais, que apresentavam exemplos de atividades realizadas em período de restrições, valorizando o trabalho dos Grupos e inspirando outros na preparação das suas próprias atividades.

Pontos de Encontro

Dando continuidade ao que aconteceu em 2020, mantivemos o projeto dos Pontos de Encontro, um momento de reflexão, debate, animação e contacto entre Dirigentes e Caminheiros da nossa Associação.

No início do ano de 2021 realizámos três sessões: Adaptação do Progresso Pessoal, Voluntariado durante da Pandemia e Políticas de Juventude.

COMUNICAÇÃO E INOVAÇÃO

Redes Sociais

Em 2021 as redes sociais associativas continuaram a ser o principal canal de comunicação externa utilizado pela AEP, mantendo a linha editorial dos últimos anos. A destacar:

- Rubricas Foto da Semana (Instagram), Novidades e Promoções do SMU e Parcerias;
- Divulgação de conteúdos do projeto +Escotismo;
- Ações de comunicação no âmbito da Mobilidade de Caminheiros e de Recrutamento de Adultos;
- Divulgação e acompanhamento de atividades nacionais, como o Fórum Clã e o Passo a Passo;
- Divulgação de campanhas e iniciativas externas, como a campanha “Chegou a Nossa Vez” do CNJ e a “Promise to the Planet” da WOSM;
- Desafios nas instastories do Instagram no âmbito do JOTA-JOTI, Mobilidade de Caminheiros, Aniversário da AEP, Passo a Passo e Dia Internacional das Florestas;
- Outros conteúdos como efemérides, fotografias de aberturas de Grupos de Escoteiros e outras cerimónias (Tomadas de Posse, entregas de Insígnias de Escoteiros da Pátria), divulgação de conteúdos do MOOT, Conferência Mundial e Youth Fórum e do vídeo de anúncio da nova edição do ACNAC, em 2023.

| 16



De forma geral mantivemos, em relação ao ano de 2020, aproximadamente o mesmo número de publicações realizadas nas duas plataformas oficiais associativas, com cerca de 153 posts no Facebook e 155 no Instagram, onde divulgámos, adicionalmente, 170 instastories.

No que respeita ao crescimento do número de seguidores das páginas, falamos de uma evolução de mais de 400 seguidores na página do Facebook e de aproximadamente 500 no Instagram.

Em relação ao LinkedIn, deu-se início ao processo de planificação da estratégia para ativar a presença da Associação nesta plataforma e prevê-se que tal possa acontecer durante o ano de 2022.

Produção de Conteúdos

No âmbito da produção de conteúdos importa destacar todos os materiais produzidos no âmbito das redes sociais associativas para comunicar efemérides, campanhas e divulgação de outro tipo de conteúdos e iniciativas. Ainda no âmbito das redes sociais foram produzidos e submetidos no Instagram conteúdos animados, em formato gif, para que possam ser utilizados nas instastories.

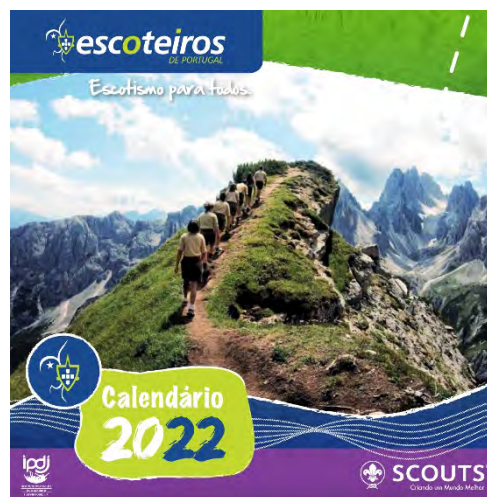
| 17

Foi produzido um vídeo de recrutamento particularmente focado no trabalho realizado pelos Recursos Adultos, que contou com a participação de elementos de cinco Regiões.

Calendário Associativo

Foi produzida a edição de 2022 do Calendário, focado na Associação, no seu trabalho e valores pelos quais se rege, de forma a que pudesse ser utilizado não só como ferramenta de divulgação, como também de recrutamento.

Idealizou-se a sua estrutura de forma a permitir a seleção de um maior número de fotografias e, consequentemente, uma maior representatividade dos Grupos, que se traduziu em mais de 20 Grupos representados nesta edição.



Sempre Pronto

Como previsto, a edição do Sempre Pronto de 2021 foi produzida num formato inteiramente digital, disponibilizado publicamente. Esta edição contou com a colaboração de vários Grupos da Associação, incluindo Grupos recentes ou em Formação, com a colaboração da equipa de organização do Fórum Clã e equipa responsável pelo Projeto +Escotismo. É de destacar também o contributo de um membro de uma Associação congénere estrangeira, Patrícia Diniz, da ASDE.

Atividades Nacionais/Tema Anual

No âmbito da produção de conteúdos para atividades nacionais, o departamento foi responsável por criar a identidade gráfica do Fórum Clã, Passo a Passo e para as duas Conferências Nacionais que decorreram, assim como para o Tema Anual escolhido, *Desafiate! Inspira a Comunidade*. Essa identidade foi também replicada para vários materiais, por exemplo templates de power point e vídeos ou imagens para divulgação nas redes sociais.

Banco de Imagens Associativo

Relativamente ao Banco de Imagens Associativo, em 2021 a equipa do departamento esteve presente nas Cerimónias de Abertura de três Grupos, acompanhou uma iniciativa do Passo a Passo com a presença do Presidente da República, fotografou a Conferência Nacional Extraordinária e a Iniciativa de Reflorestação do PNEC, em dezembro.

No âmbito do Calendário Associativo, foram enviados contributos de 17 Grupos num total de mais de 250 fotografias. Adicionalmente, foram pedidas algumas fotografias diretamente a Grupos de Escoteiros através das redes sociais para arquivo no Banco de Imagens.

Iniciou-se ainda o processo de mudança da forma como as imagens são arquivadas na Associação, o qual se prevê que esteja concluído em 2022 e que pretende um melhor e mais seguro acesso a estas imagens.

| 18

Comunicação com Media

Ao nível da Comunicação com a Imprensa, em 2021 deu-se início à criação de bases de dados com contactos de órgãos de comunicação social regionais, de forma a partilhar com todos os Grupos e Regiões. Prevê-se a conclusão desta tarefa durante o ano de 2022 e consequente divulgação dos resultados aos Dirigentes, para que possam usufruir dos contactos e informar sobre atividades e iniciativas de relevo realizadas pelos Grupos de Escoteiros.

Site Institucional

No que respeita ao website associativo foram publicados 25 artigos relativos ao ano de 2021, entre os quais se destacam notícias sobre aberturas e reaberturas de Grupos de Escoteiros, atividades e iniciativas a nível nacional, campanhas, entre outros.

AEP presente na prova Iron Man, em Cascais, Oeiras e Sintra

📅 Outubro 26, 2021 📍 Daniela Abreu



Os concelhos de Cascais, Oeiras e Sintra receberam, pela primeira vez em Portugal, o Iron Man. Trata-se de uma prova de triatlo que premia aqueles que, em 15 horas, conseguem percorrer uma distância de 226 km em três modalidades diferentes: corrida, nado e ciclismo.

A AEP colaborou com a organização da prova, assegurando mais de 250 postos e apoiando os mais de 4 mil atletas que se desafiaram a completar este desafio. Os nossos Escoteiros ajudaram a sinalizar o percurso e encaminhar os atletas, distribuíram água e reforços e apoiaram as autoridades.

Em relação à atualização de conteúdos do website, mantém-se o trabalho corrente de atualização de alguma documentação e informações disponíveis no site, tais como calendários e contactos de novos Grupos de Escoteiros entretanto abertos/reabertos. No que toca à atualização de outros conteúdos do site, é um processo contínuo a que esperamos conseguir dedicar mais recursos para acelerar a transformação genérica dos conteúdos do site, tornando-os mais apelativos.

Do um ponto de vista de gestão de questões técnicas do site, recebemos seis pedidos de redirecionamento dos URL dos websites dos Grupos/Regiões e um pedido de correção da indexação do site do Núcleo de Sintra no Google. Todos os pedidos foram satisfeitos. Paralelamente foi feita a gestão de renovação dos domínios associativos.

Comunicação nas Estruturas Associativas

Durante 2021 foi lançado à Associação um questionário onde foi possível apurar algumas informações cruciais sobre a forma como a comunicação é gerida nas diferentes estruturas associativas: que ferramentas e canais são utilizados, dificuldades sentidas, que tipo de necessidades identificam, nomeadamente em termos formativos, ações de comunicação que costumam realizar, entre outros.

| 19

O questionário teve 50 respostas, entre as quais das sete Chefias Regionais e de 43 Grupos de Escoteiros.

Entre as conclusões destacam-se:

- A maioria dos Grupos e Chefias Regionais publicam nas redes sociais entre 1-2 vezes por semana;
- A maioria dos Grupos de Escoteiros e Chefias Regionais nunca divulga comunicados de imprensa, não tem blog/site próprio nem participa em feiras/exposições;
- 52% dos inquiridos sente pouca/nenhuma dificuldade na dinamização de ações de comunicação;
- As maiores dificuldades identificadas são a falta de disponibilidade para assegurar continuidade na comunicação, dificuldades na captação de imagem e vídeo e consequente edição/produção e falta de interação dos públicos nas redes sociais;
- 96% dos inquiridos utiliza a marca associativa nas suas comunicações. O Manual de Comunicação é utilizado por 74% dos inquiridos e o de Normas Gráficas por 88%.
- As principais ferramentas identificadas pelos inquiridos como úteis para apoiar a comunicação nestas estruturas são formações na área de captação, edição e pós-produção de imagem, templates para redes sociais;
- 94% dos inquiridos alega ter um responsável por comunicação/redes sociais.

Comunicação Associativa - Inquérito aos Grupos e Chefias Regionais

Com o objetivo de avaliar, junto das várias Estruturas, aspetos relacionados com a comunicação associativa, lançamos este questionário a todos os Grupos e Chefias Regionais, para que possam mostrar que ferramentas e canais utilizam e quais os aspetos onde sentem falta de algum tipo de formação ou apoio, entre outras informações.

O mesmo deve ser preenchido apenas uma vez por Grupo/Chefia Regional e através do e-mail oficial da estrutura. Contamos convosco!

ADMINISTRAÇÃO E PATRIMÓNIO

Gestão Administrativa

No que se refere à Gestão Administrativa da AEP, continuou-se o trabalho de gestão corrente, através dos vários processos administrativos inerentes à vida associativa, assim como o acompanhamento às várias questões colocadas pelos Grupos e Associados. A Gestão corrente continua a ser uma tarefa bastante importante e também a que mais consome horas de trabalho por parte dos nossos colaboradores profissionais, dada a dinâmica da AEP e os vários procedimentos administrativos em curso.

| 20

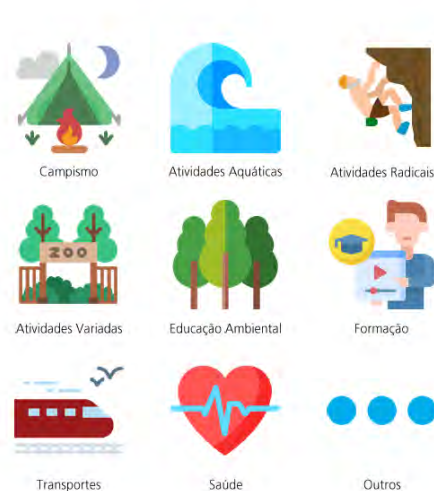
Ao longo do ano foram realizadas várias manutenções, nomeadamente no servidor da AEP e no software de gestão, indo ao encontro das necessidades sentidas.

No seguimento do Relatório de Identificação e Avaliação de Riscos para a Segurança no Trabalho, desenvolvido por uma empresa certificada, foram identificados alguns pontos em que a Sede Nacional deveria melhorar e foi dado início à execução dos mesmos.

No que se refere à plataforma eAEP atual, a mesma teve a manutenção habitual para situações correntes. Não foi feito nenhum desenvolvimento estrutural, uma vez que a nova plataforma está a ser desenvolvida e o processo já se encontrava bastante avançado. Não obstante, o seu lançamento está apenas previsto para 2022, devido à complexidade de incorporar na mesma todos os processos administrativos da nossa estrutura e fazê-la chegar a todos os nossos Associados, através de um acesso individual e em diversos formatos.

Neste último ano foi estabelecido contacto com todos os parceiros do Cartão de Escoteiro e foram também celebradas novas parcerias. Cada vez mais pretendemos que o Cartão de Escoteiro não tenha apenas a utilidade de nos identificar como membros da Associação, mas que possa trazer mais vantagens para os seus Associados. Com base neste objetivo, foi elaborado e divulgado a toda a Associação um guião onde podemos encontrar informações sobre este cartão, todas as nossas parcerias ativas e que está organizado por área de atuação de cada parceiro.

Tipos de Vantagens para Associados



Para que melhor sirva as necessidades dos nossos Associados, este trabalho deve ter a colaboração de todos e, nesse sentido, lançamos também um pequeno questionário para que os Associados nos indicassem potenciais parceiros de interesse.

Gestão Financeira

O Orçamento de 2021 foi apresentado e aprovado na Conferência Nacional de 2021, realizada via plataforma ZOOM. Dada a sua extrema importância, uma vez que evidencia a ação estratégica da AEP, o Orçamento teve ao longo de todo o ano um acompanhamento

rigoroso no que se refere à sua execução orçamental, dada a incerteza dos tempos em que vivemos.

À semelhança dos anos anteriores, a Chefia Nacional solicitou uma auditoria externa e independente às suas contas, tendo sido emitida a Certificação Legal de Contas às contas de 2020 pela empresa de auditoria.

Como é habitual, no ano de 2021 realizámos mais uma candidatura ao PAAJ. Este programa é um dos mais importantes a que a AEP se candidata, uma vez que é um dos nossos mais relevantes suportes financeiros. No ano de 2021 a Associação candidatou-se com dois projetos, solicitando um valor que ascendeu aos 119.000 €. Após a análise por parte do IPDJ, foi atribuído aos nossos projetos um valor de 90.833,53€. | 21

O PAI é uma outra iniciativa do IPDJ à qual a AEP se candidatou, através da Medida 2, pretendendo adquirir vários equipamentos para utilização do PNEC e dos Serviços Centrais. A esta candidatura foi atribuído um valor de 578,10€, que apoiou a aquisição de um esquentador para o PNEC e uma trituradora de papel para os Serviços Centrais.

O Programa Formar+ é destinado a auxiliar iniciativas de formação. A AEP candidatou-se com os cursos da ENFIM de Dirigente de Divisão e Responsável de Adultos, no entanto não conseguiu pontuação suficiente para que lhe fosse atribuído um apoio monetário, pretendendo renovar a candidatura no próximo ano.

Adicionalmente, a Associação obteve mais dois financiamentos, através dos seguintes programas:

- o The Global Youth Mobilisation Fund

Fundo de financiamento da WOSM para apoiar ações de recrutamento e recuperação após a pandemia e no qual obtivemos a quantia de 7.073,39€.

- o Advocacy Academy

Trata-se de uma parceria com a Inovarautismo que pretende fornecer ferramentas e desenvolver atividades com Jovens com e sem autismo, promovendo ativamente a importância do tema na sociedade. Obtivemos até ao momento 1.200€.

Ao longo dos últimos anos, a Chefia Nacional tem vindo a desenvolver várias candidaturas de forma a constar na lista de entidades beneficiárias da Consignação de 0,5% do IRS, uma vez que poderá ser uma grande fonte de receita anual da AEP. Este ano realizámos a nossa candidatura através do Ministério da Cultura, com o envio de um relatório bastante extenso sobre as atividades de âmbito cultural. No final do ano de 2021, foi-nos comunicado formalmente pelo Ministério da Cultura que a AEP seria proposta ao Ministério das Finanças para ser considerada nas listas de entidades autorizadas a beneficiar desta consignação.

O Programa Bairro Feliz foi uma iniciativa do Pingo Doce e que a Chefia Nacional divulgou junto dos Grupos de Escoteiros, uma vez que ia ao encontro do tema anual da AEP e que promovia a existência de projetos locais. Este programa consistia num apoio até 1.000€, numa causa escolhida pela comunidade local da loja, para tornar o seu Bairro mais Feliz. Apesar da participação de três Grupos de Escoteiros, nenhum dos projetos foi selecionado.

Recursos Humanos

À semelhança do ano anterior, continuamos com um sistema de rotatividade das nossas colaboradoras profissionais, garantindo que quer nos Serviços Centrais, quer no SMU, o trabalho presencial era assegurado. Mantiveram-se as medidas de higiene e segurança, nomeadamente os dispensadores de álcool gel, os acrílicos em redor de cada posto de trabalho e o reforço das limpezas do espaço. No SMU, paralelamente às medidas anteriormente descritas, manteve-se a redução da lotação máxima no interior da loja.

| 22

Este ano contámos também com a colaboração da Carlota Cardoso, que desempenhou as funções da Inês Leal durante o período de Licença de Maternidade. No PNEC pudemos contar com a prestação de serviços do Diogo Laia.

Como tem sido política da Chefia Nacional, temos incentivado os nossos colaboradores profissionais a frequentar formações anuais, de forma a adquirirem novas competências e ferramentas para desenvolverem melhor o seu trabalho. Neste ano, encorajámos as nossas funcionárias a concluir uma formação que lhes permitisse aperfeiçoar o trabalho nas suas funções específicas. Desta forma, foram concluídos com sucesso os seguintes cursos por parte das nossas funcionárias:

- Auditoria Interna e Controlo de Gestão (24 horas)
- Técnicas de Vendas e Gestão Comercial (40 horas)
- Ciclo de 12 Formações sobre voluntariado promovido pela CPV
- Curso de Gestão de Documentos Eletrónicos (16 horas)

Todos os cursos e formações foram desenvolvidos em formato online, através de uma empresa certificada para o efeito e que posteriormente emitiu o certificado de conclusão dos respetivos cursos.

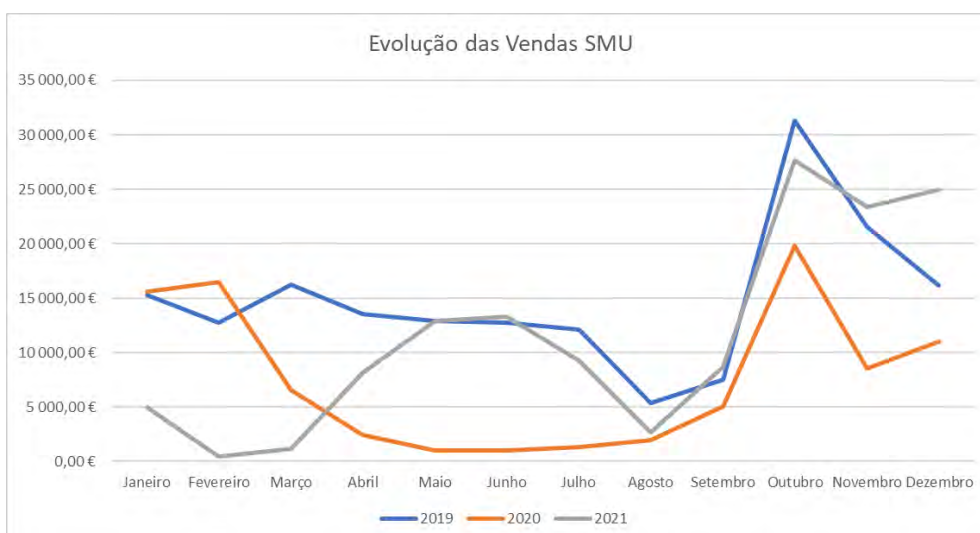
À semelhança dos anos anteriores, este ano foi realizada a avaliação dos colaboradores profissionais da AEP através de um inquérito online divulgado a todos os Dirigentes. O inquérito obteve 48 respostas e após a sua análise constatámos que a maioria dos Dirigentes entra em contato com os nossos serviços através de correio eletrónico, sendo o telefone a segunda via mais utilizada. No que se refere à avaliação geral dos nossos funcionários, a média das respostas às quatro perguntas efetuadas registou uma pontuação superior a 4, numa escala de 1 a 5.

Colaboradores Profissionais da AEP

- Ana Santinhos;
- Cátia Romão;
- Carlota Cardoso;
- Cláudia Fernandes;
- Inês Leal.

SMU

Em 2021 verificou-se uma melhoria da faturação do SMU em relação ao ano anterior, que se registou após a abertura das atividades presenciais. Como podemos observar no gráfico seguinte, verificaram-se algumas oscilações, uma vez que continuou a ser um ano um pouco incerto.



| 23

Gráfico 1 – Evolução das Vendas do SMU durante os anos de 2019, 2020 e 2021.

Foi elaborada uma análise sobre o histórico de vendas e artigos, relativamente à sua rotatividade, análise das margens, pontos fortes e de melhoria da loja, comunicação, análise de fornecedores, entre outros.

Com base nesta análise, começámos a delinear uma estratégia concertada que vá ao encontro das necessidades dos nossos Associados e do que pretendemos para o SMU.

Na sequência dos efeitos da pandemia no setor têxtil, tivemos uma quebra de stock significativa em vários artigos do uniforme. Apesar de todas as diligências tomadas para colmatar esta situação, através da procura de novos fornecedores que nos pudessem suprimir estas falhas, tal não foi possível, uma vez que existiam quebras ao nível das matérias-primas.

Deu-se ainda continuidade à divulgação de alguns Kits promocionais nas redes sociais, de forma a escoar algum stock e também a potenciar as vendas do SMU.



CENTROS DE ATIVIDADES ESCOTISTAS

O ano 2021, à semelhança do ano anterior, foi bastante afetado pelas restrições originadas pela COVID-19 e pela redução das atividades de pernoita dos Grupos e das Associações congéneres que utilizam as nossas infraestruturas. Após o segundo encerramento, em janeiro de 2021, os CAE apenas foram reabertos em julho, tendo vindo a sua ocupação a aumentar com as melhorias registadas na evolução da pandemia.

| 24

O nível de ocupação no último quadrimestre do ano está alinhado com os valores registados nos anos anteriores, o que transmite um sinal positivo de recuperação da atividade dos Centros de Atividades. O ano 2021 fechou com um nível de receita de 12.608€, para um custo operacional de 38.213€. Este prejuízo deve-se aos custos fixos que temos na gestão e funcionamento dos CAE, que não dependem da sua ocupação, como por exemplo o custo do apoio profissional, a limpeza de mato, a comunicação e o reforço de limpezas devido à pandemia.

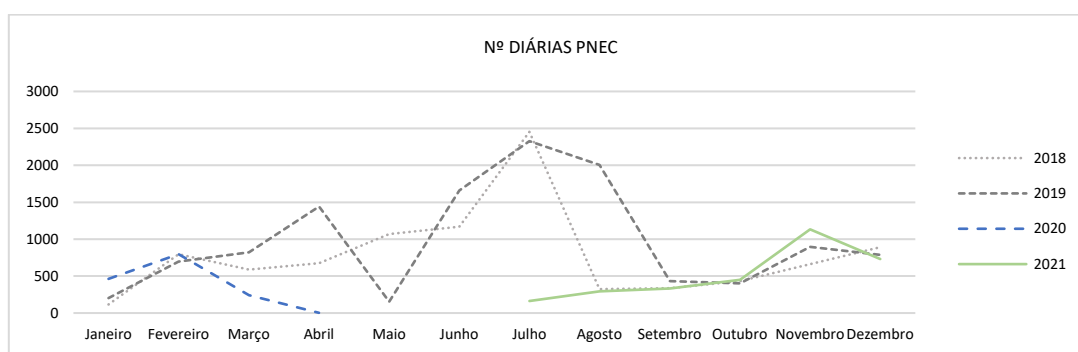


Gráfico 2 – Evolução do número de diárias no PNEC entre os anos 2018-2021

Conforme a estratégia trienal do departamento, a equipa esteve focada no desenvolvimento e acompanhamento do Parque Nacional de Escotismo da Caparica e no Centro de Atividades Escotistas de Fajão.

Ao longo do ano foram realizadas mais de 18 visitas ao PNEC, 2 visitas ao CAEF, 2 visitas ao CAEP, 1 visita ao CAEPC e 1 visita ao CAECC, gerido pelo Grupo 74 de Góis. Estas visitas tiveram como principal foco a identificação e resolução de dificuldades técnicas dos espaços e preparação das instalações com as normas de higienização e segurança necessárias durante a pandemia.

Em junho de 2021, a equipa permanente do PNEC foi alterada e reorganizada, ficando com um elemento a tempo inteiro e reforçada sempre que necessário. Este novo modelo de gestão revelou ser vantajoso e adequado para as flutuações de utilizadores do Parque ao longo do ano.

Infraestruturas

Levantamento das necessidades

O levantamento de necessidades foi realizado no PNEC e no CAEF, durante o primeiro semestre do ano. Este levantamento pretende identificar as várias necessidades dos Centros

e priorizar as ações futuras. Adicionalmente, foram orçamentadas algumas obras e serviços a realizar nos espaços.

Principais necessidades identificadas no PNEC:

- Remodelação do sistema de esgotos das instalações sanitárias;
- Limpeza e manutenção do telhado do fórum;
- Recuperação do edificado do campo de futebol e refeitório;
- Remodelação da Casa do Bungalow;

| 25

Principais necessidades identificadas no CAEF:

- Arranjo de alguns duches e torneiras;
- Arranjo dos esquentadores;

Plano de Manutenção

Foi elaborado no decorrer do ano de 2021 o plano de Manutenção do PNEC que pretende sistematizar as ações a realizar pela equipa de coordenação do Parque e garantir a calendarização e periodicidade das mesmas. Este documento irá garantir um maior controlo da manutenção do edificado, e pretende garantir uma continuidade do trabalho ao longo dos anos.

Obras de Reabilitação e Limpeza de Terreno do PNEC



Foi concluído o processo de reabilitação do PNEC, que decorreu nos últimos dois anos. As 6 camaratas foram concluídas na sua totalidade, com substituição de todo o sistema elétrico e canalizações. Foi também substituído o soalho e pintados os interiores. As casas de banho das camaratas foram renovadas e foi adquirido um esquentador adicional para garantir a qualidade da rede de águas quentes das 5 casas de banho da infraestrutura.

Foram substituídas também as janelas e portas do edifício do fórum, de forma a garantir um melhor isolamento dos espaços. O polo de lavatórios exterior também foi totalmente renovado com a colocação de uma nova cuba lava-loiças e substituição da canalização.

No ano 2021, ficou concluída a limpeza do terreno com o corte das árvores que apresentavam risco de queda, limpeza das copas das restantes árvores, limpeza das espécies invasoras e limpeza do terreno. De seguida, foram iniciadas as três ações de reflorestação, que contaram com a presença de 70 participantes de Grupos de Escoteiros (9, 21, 123, 215, 242, 255, 272), Chefia Regional da Região Além do Tejo e Chefia Nacional. As ações tiveram como resultado a plantação de 254 árvores e arbustos.



Em baixo, o quadro resumo da execução do plano de reflorestação do PNEC (as fases correspondem a anos escotistas, ou seja, a 1ª fase termina em agosto 2022)

FASE	NOME	PLANO	EXECUTADO		
		Quantidade	Quantidade	%	
1ª Fase - 2021/2022	Espécies Arbóreas	163	154	94%	55%
	Espécies Arbustivas	258	101	39%	
	Plantas Aromáticas	41	0	0%	
2ª Fase - 2022/2023	Espécies Arbóreas	434			
	Espécies Arbustivas	30			
3ª Fase - 2023/2024	Espécies Arbóreas	28			
	Espécies Arbustivas	222			
4ª Fase - 2024/2025	Espécies Arbóreas	67			
	Espécies Arbustivas	107			
5ª Fase - 2025/2026	Espécies Arbóreas	25			
	Plantas Aromáticas	136			
TOTAL		1959	305	16%	



| 26

Quadro 1 – Execução do Plano de Reflorestação do PNEC

Oferta

Dinamização pós-pandemia

A reabertura dos Centros de Atividades foi realizada de forma gradual e ainda com alguns constrangimentos. A divulgação foi feita por e-mail aos Associados e também contou com 2 rubricas no Sempre Pronto. Foi reativado o contacto com os grupos estrangeiros e outras entidades que tiveram reservas canceladas ao longo da pandemia, procurando reativar a rede de utilizadores anteriormente existente.

Análise e melhoria da oferta

Foi realizada uma análise da oferta e procura do PNEC e do CAEF, com o objetivo de melhor conhecer estes Centros e identificar pontos de ação a desenvolver ao longo dos próximos anos.

Principais ações identificadas PNEC	Estado
Sistematização e melhoria dos processos internos e administrativos;	Concluído
Ações de reflorestação da área intervencionada;	Realizadas 3 em 2021
Criação de um distintivo do PNEC, com atividades associadas;	Em desenvolvimento
Renovação do inquérito de avaliação e reativação do mesmo;	Em desenvolvimento
Melhoria da limpeza dos sanitários;	Em desenvolvimento

Desenvolvimento e alteração do SMU de Campo	Em desenvolvimento
Desenvolvimento de atividades lúdicas nos Centros nos períodos de época baixa;	Não iniciado
Desenvolvimento da consciência ambiental/sustentabilidade dos utilizadores;	Não iniciado

| 27

Principais ações identificadas CAEF	Estado
Criar um documento com as alternativas de transporte e atividades a realizar;	Em desenvolvimento
Criar um serviço que auxilie os grupos a desenvolver atividades naquela região (partilha contactos e conhecimento)	Em desenvolvimento
Manter a ligação do CAEF ao envolvimento comunitário	Em desenvolvimento

Parcerias e Prospeção

Parcerias

Ao longo do ano 2021, recebemos 3 parceiros nos Centros de Atividades Escotistas que utilizaram as nossas instalações para a realização das suas atividades.

Adicionalmente, iniciámos 3 contactos para novas parcerias de ampliação da oferta dos Centros de Atividades, que irão continuar a ser desenvolvidas e analisadas ao longo do próximo ano.

Rede integrada de CAE

No ano de 2021 foi concluído o processo de inclusão de mais dois Centros de Atividades Escotistas na rede da AEP. Encontrámos limitações na atualização do Site dos Centros de Atividades Escotistas, o que dificultou a introdução dos novos espaços nesta plataforma.

Os Centros de Atividades Escotistas sob gestão dos Grupos, à medida das suas capacidades, foram reabrindo ao longo do ano, partilhando os seus Planos de Contingência com a Equipa Nacional de Proteção Civil da AEP, de forma a garantir a segurança em todas as atividades desenvolvidas.

RELAÇÕES EXTERNAS

Nacional

Parcerias

Como tem sido política da Associação, mantivemos o registo de criação de parcerias que se demonstrem uma mais-valia para os Associados. Este ano, explorámos mais uma vez a área da saúde, nomeadamente com a loja Alberto Oculista, que como o nome indica é uma loja de marcas de ótica que conta com mais de 68 lojas em Portugal. Estabeleceu-se também uma parceria com a Farmácia Andrade, uma das mais antigas farmácias em Portugal e que conta tanto com lojas físicas como com loja online.

| 28



Conselho Nacional da Juventude

O Conselho Nacional de Juventude, com o apoio da AEP promoveu uma campanha que apelava a que os jovens aderissem à vacinação contra a COVID-19. A campanha denominava-se *Chegou a nossa vez. Cuida de ti. Cuida de Portugal. Vacina-te!*

Contámos com a presença do coordenador da *task force* do Plano de Vacinação em Portugal, o vice-Almirante Gouveia e Melo, na Gare do Oriente, numa ação de sensibilização dirigida aos jovens.

Durante este ano entregámos também a candidatura do Dirigente Dinis Loyens à vice-presidência da Mesa da Assembleia do CNJ, que irá ser votada em janeiro de 2022.



Confederação Portuguesa do Voluntariado

A presença da AEP na Confederação Portuguesa do Voluntariado tem vindo a crescer ao longo dos últimos anos, com a participação em mais ações e projetos promovidos pela mesma.

Durante o ano de 2021 o Dirigente Vítor Santos terminou o seu mandato enquanto membro do Conselho Fiscal desta plataforma, no qual tem vindo a representar a AEP.

| 29

Atualmente contamos também com a presença do Dirigente Tiago Costa na representação da AEP, estando envolvido na CPV Jovem, um grupo de trabalho de importante destaque que pretende definir uma estratégia que possa ir ao encontro dos diferentes desafios que se colocam ao maior envolvimento da juventude no voluntariado em Portugal.

Internacional

Linha de Financiamento da WOSM

No início do ano de 2021 a Associação dos Escoteiros de Portugal propôs-se a uma das linhas de financiamento da Organização Mundial do Movimento Escotista (WOSM) no âmbito do apoio ao desenvolvimento de atividades que envolvessem a comunidade durante a pandemia da COVID-19. Conseguimos com sucesso conquistar esta linha de apoio que se traduziu no valor de 10.000 dólares.

Conferência Mundial do Movimento Escotista

Em agosto de 2021, a 42.^a Conferência Mundial do Escotismo e o 14.º Fórum Mundial de Jovens Escoteiros reuniram um total de mais de 3.000 representantes de 170 Organizações Escotistas e parceiros globais para moldar o futuro do principal movimento educacional de e para Jovens do mundo.

A Conferência e o Fórum foram os maiores encontros nos 100 anos de história do evento e forneceram uma plataforma para os participantes desempenharem um papel ativo na formação dos padrões, políticas e objetivos compartilhados do Movimento Escotista em todo o mundo.



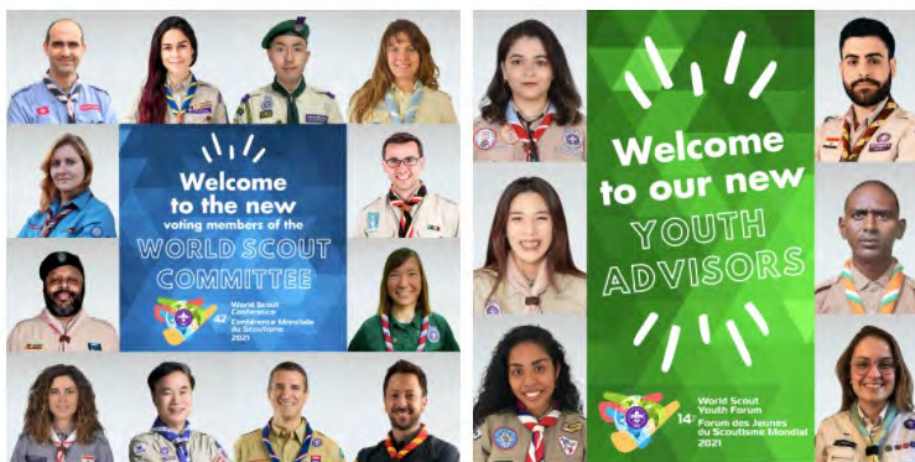
O tema *Bridging the World* desafiou os Jovens e participantes a construir pontes nas comunidades e além das fronteiras entre as Organizações Escotistas, enfatizando a necessidade de trabalharmos juntos para pôr o nosso planeta no caminho da paz e da sustentabilidade.

A AEP esteve representada na delegação da Federação Escotista de Portugal à Conferência Mundial e Fórum através de quatro Caminheiros e quatro Dirigentes.

Este evento decorreu pela primeira vez em formato online, foi transmitido através de um estúdio no Dubai onde todo o centro de operações do evento teve lugar, estando também disponível para todos através do Youtube. A delegação da FEP reuniu-se no Campo Escutista de São Jacinto, em Aveiro.

| 30

Uma série de decisões importantes que ajudarão a moldar a direção do Movimento Escotista foram tomadas durante a 42ª Conferência Mundial do Escotismo e no 14º Fórum Mundial de Jovens. Estas principais decisões e resultados, incluem os objetivos do Plano Trienal Mundial, Emendas à Constituição da WOSM, Resoluções da Conferência aprovadas, anfitriões dos futuros eventos mundiais e Jovens conselheiros eleitos e membros do Comité Mundial do Movimento Escotista.



Das trinta alterações votadas ao plano trienal, estivemos envolvidos em oito e criamos uma das oito propostas, que foram aprovadas com sucesso. Estas abordaram temas como a inclusão e diversidade, participação jovem e impacto social.

Ainda estivemos envolvidos em duas importantes Resoluções da Conferência no âmbito dos eventos internacionais que procuram criar mecanismos de suporte para eventos, com o intuito de gerir potenciais riscos. Liderança para a paz foi outra Resolução que abordou a tomada de medidas para posicionar o Escotismo na liderança para a paz e desempenho de um papel ativo na Agenda de Juventude, Paz e Segurança da ONU.

As Organizações Membro elegeram os doze membros do Comité Mundial do Escotismo e 6 Conselheiros Jovens do Comité Mundial durante a 42ª Conferência Mundial e 14º Fórum Mundial para Jovens. O novo Comité também se reuniu durante a Conferência para eleger o Presidente e os Vice-Presidentes para o triénio 2021-2024. Edward Andrew “Andy” Chapman, dos Estados Unidos da América, foi eleito Presidente do Comité para o triénio 2021-2024, onde teremos também Jo Deman, da Bélgica, e Sarah Rita Kattan, do Líbano, que servirão enquanto Vice-Presidentes.

Os anfitriões da futura Conferência Mundial em 2024, do Moot em 2025 e Jamboree Mundial em 2027 foram eleitos durante a Conferência.

A Federação Escoteira Egípcia foi nomeada anfitriã da 43ª Conferência Mundial após a decisão de convocar virtualmente a 42ª Conferência Mundial e o 14º Fórum. Estes eventos foram inicialmente planeados para ocorrer no Egito em 2020.

O Jamboree 2027 será realizado na Polónia. Os Escoteiros Polacos pretendem envolver a próxima geração de jovens líderes e centrar o seu programa em torno do tema “bravely”.

Portugal vai preparar o cenário para o 17.º Moot. O evento será orientado pelo slogan “Engage with Portugal!”.

Durante o processo da candidatura tivemos o Azerbaijão enquanto concorrente que pouco antes da Conferência comunicou que iria tirar a sua candidatura e apoiou publicamente a candidatura de Portugal. | 31

25.º Jamboree Mundial

O 25.º Jamboree Mundial acontecerá de 1 a 12 de agosto de 2023, em SaeManGeum, Jeollabuk-do, República da Coreia. Será também o marco do 100.º aniversário da Associação Coreana.

O tema do Jamboree é “Draw your Dream”, representando a nossa capacidade de aceitar as ideias e opiniões dos Jovens e criar uma oportunidade para que estes realizem os seus sonhos no decorrer do Jamboree.

O período de inscrições foi iniciado em 2021 e termina em março de 2022. Para ser participante no 25.º Jamboree Mundial, os Jovens devem ter nascido entre 22 de julho de 2005 e 31 de julho de 2009. Se não cumprirem este requisito, também é possível juntarem-se através da Equipa de Serviço Internacional (IST).

O contingente da FEP ao Jamboree é liderado pelo Dirigente da AEP, José Araújo, contando com a Dirigente Maria Gonçalves na gestão do contingente da AEP. Em conjunto levarão o maior contingente da Associação, com mais de 100 participantes, à tão esperada atividade internacional na Coreia do Sul.



JOTA-JOTI 2021

O JOTA-JOTI 2021 ofereceu aos participantes inúmeros desafios para serem completados no Vale dos Desafios, onde os Jovens puderam participar em atividades offline, *webinars*, jogos ou assistir aos vários conteúdos disponibilizados ao vivo.

Neste ano, o Grupo 25 de Guimarães recebeu a estação nacional da AEP, que foi palco de várias atividades alusivas à que é a maior atividade mundial do Escotismo.

Além do Grupo anfitrião, estiveram presentes os Grupos 4, 18, 49, 53 e 75, totalizando 150 Escoteiros presentes durante o fim-de-semana, na sede do Grupo 25.

Este ano a AEP ficou responsável pela estação da FEP, a qual ficou sediada no Paiço, no Porto.

| 32



Youth Wave

O objetivo educacional do Youth Wave Summit foi aumentar a conscientização ambiental e explorar formas de implementar os ODS. Os principais temas abordados foram as alterações climáticas, o envolvimento cívico e a paz.

Houve espaço para debates geridos por representantes de diferentes países, sendo Portugal representado por duas exploradoras da AEP.

O objetivo da AEP passa por estar representado em mais eventos que possam trazer não apenas visibilidade, mas que primeiramente possam ajudar a formar e potenciar os Jovens participantes.

EQUIPA NACIONAL DE PROTEÇÃO CIVIL

O ano 2021 manteve o desafio de gestão da pandemia da COVID-19 nas atividades da Associação, procurando-se um equilíbrio entre as restrições de segurança e saúde e a concretização de um programa educativo adequado e aliciante para os nossos Jovens.

Continuamos a fazer o acompanhamento da evolução da pandemia e a legislação referente, com a sua periodicidade ajustada às diferentes fases da mesma, atualizando o Guia de Reabertura das Atividades Presenciais, partilhando materiais de apoio relevantes com os Associados, apoiando os diferentes Departamentos da Chefia Nacional e as Chefias Regionais através de reuniões periódicas com a equipa. Foram atualizados os diversos Planos de Contingência e elaborados os necessários ajustes ao longo do ano, conforme as atividades e eventos que se foram realizando.

| 33



No decorrer de 2021 foi também trabalhado material de apoio relacionado com outros temas da proteção civil, como os avisos semanais das condições meteorológicas, guias de resposta a diferentes catástrofes naturais, documentos de apoio sobre saúde mental e um documento de apoio para a elaboração de planos de segurança das sedes dos Grupos e Regiões.

Foi também realizado um levantamento de recursos humanos e materiais, ao nível local, regional e nacional da Associação.

Foi elaborada externamente uma análise de risco à Sede Nacional, identificando pontos de melhoria que estão a ser trabalhados, alguns destes relacionados com o trabalho profissional dos nossos colaboradores, mas também com as restantes áreas do edifício.

Foi mantida a ligação à ANEPC, colaborando nas ações em que o nosso apoio foi solicitado, ao nível da revisão de documentos e divulgação de eventos relacionados com o papel da Associação na Proteção Civil.

ATIVIDADES NACIONAIS E TEMA ANUAL

Tema Anual

O ano que vivemos foi sem dúvida um ano marcado por diversos desafios, quer ao nível da nossa vida pessoal, quer ao nível profissional e também para o Escotismo. Da mesma forma, toda a sociedade teve que se reinventar e são inúmeros os desafios colocados às populações.

| 34

Integrado em alguns dos que são os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, o Tema Anual da Associação para o ano de 2021 – *Desafia-te! Inspira a Comunidade* - pretendeu que nos aproximássemos ainda mais da nossa comunidade, quer através de intervenções concretas de apoio social e comunitário, como através do exemplo que damos, promovendo que a comunidade se envolva e consigamos responder às necessidades de toda a população.



Assim, desafiámos todos os Grupos de Escoteiros, Núcleos e Chefias Regionais a desenvolverem ao longo do ano 2021 atividades e iniciativas que apoiem a comunidade em que estão inseridos, inspirando outros a juntar-se a este objetivo, que é global e une todos os Escoteiros e cidadãos do mundo. Com todas as barreiras que uma pandemia nos pode trazer, não temos dúvida que a união que fez nascer é um bem essencial que queremos preservar.



Foi lançada a Insígnia dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, com o intuito de incentivar os nossos Jovens a desenvolver ações que vão ao encontro dos ODS e adequados às diferentes Divisões.

Também enquadrada no tema anual, realizou-se a Atividade Nacional Passo a Passo de 2021. Foi ainda divulgado um vídeo promocional desta mesma atividade que lançava o desafio de envolver os Associados no tema *Desafia-te! Inspira a Comunidade*.

Ainda enquadrado no tema anual de 2020 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - foi feita a entrega do prémio e diploma ao Grupo 250 de Mafra, vencedor do Concurso Melhor Projeto Local dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, com a criação de um site que reuniu as diferentes ações do Grupo.

ATIVIDADES NACIONAIS

Passo a Passo 2021

O Passo a Passo 2021 teve por base o tema anual *Desafia-te! Inspira a Comunidade* e foi organizado localmente por cada Grupo de Escoteiros. As atividades tiveram em conta as restrições de segurança em vigor durante esse período.

O objetivo foi cativar o maior número de Grupos e Chefias Regionais a envolver-se com a sua comunidade local e a organizar ações com impacto positivo na sociedade e enquadradas nos ODS.

A Atividade começou com uma sessão de abertura em direto no Facebook, com a presença do Sr. Secretário de Estado da Juventude e do Desporto, João Paulo Rebelo, um membro do Comité Mundial do Escotismo, Juan Reig, e a Escoteira Chefe Nacional, Ana Proença, sendo a sessão dinamizada por um Escoteiro Chefe Adjunto da Chefia Nacional, Tiago Costa.



Registaram-se os seguintes números de ações enquadradas em cada um dos ODS:

NÚMERO	OBJETIVO	NÚMERO DE AÇÕES
ODS1	Erradicar a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares	19
ODS2	Erradicar a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável	15
ODS3	Garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades	33
ODS4	Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos	11
ODS5	Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas	1
ODS6	Garantir a disponibilidade e a gestão sustentável da água potável e do saneamento para todos	5

ODS7	Garantir o acesso a fontes de energia fiáveis, sustentáveis e modernas para todos	1
ODS8	Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos	1
ODS9	Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação	4
ODS10	Reduzir as desigualdades no interior de países e entre países	21
ODS11	Tornar as cidades e as comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis	7
ODS12	Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis	7
ODS13	Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos	16
ODS14	Conservar e usar de forma sustentável os oceanos, mares e os recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável	9
ODS15	Proteger, restaurar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, travar e reverter a degradação dos solos e travar a perda de biodiversidade	23
ODS16	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis	8
ODS17	Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável	18

| 36

ÓRGÃOS NACIONAIS

Conselho Permanente

Conselho Permanente Extraordinário

Realizou-se a 28 de março de 2021 um Conselho Permanente Extraordinário, tendo como ponto único a candidatura da FEP à Organização do Moot 2025 em Portugal. Foi abordado o ponto de situação desta candidatura, que seria eleita na Conferência Mundial do Escotismo, que se realizou em agosto de 2021.

| 37

Conselho Permanente Ordinário

Nos dias 20 e 21 de novembro decorreu o Conselho Permanente, no PNEC. Foram abordados temas relacionados com o funcionamento das várias Regiões, foi feito um ponto de situação dos objetivos alcançados no âmbito do Plano Estratégico da Associação e foi feita uma vista guiada ao PNEC pelo membro da Chefia Nacional responsável pelo Parque, que apresentou os planos futuros para o espaço.

O Conselho Permanente é composto pelos Órgãos Nacionais e pelas Chefias Regionais, representadas pelos seus Escoteiros Chefes Regionais:

- Região do Norte - Paulo Pereira (gestor)
- Região do Centro - Delfim Carreira
- Região de Lisboa e Vale do Tejo - Andrea Santos
- Região de Além do Tejo - Marco Pontes
- Região do Sul - Carla Cássio
- Região da Madeira - Fernando Vieira
- Região dos Açores Oriental - Fábio Pacheco
- Região dos Açores Central e Ocidental - Rita Picanço

Conferência Nacional

Em 2021 a Conferência Nacional decorreu em dois momentos distintos: a 60.ª edição decorreu entre 15 e 16 de maio e realizou-se ainda uma Conferência Nacional Extraordinária, a 61.ª, que decorreu a 6 e 7 de novembro.

Conferência Nacional Ordinária

Na Conferência Nacional Ordinária, que decorreu em formato digital, foram apresentados e aprovados o Relatório de Atividades e Contas de 2020 e o Plano de Atividades e Orçamento de 2021. Foram eleitos novos membros da Mesa da Conferência Nacional e do Conselho Jurisdicional.

Conferência Nacional Extraordinária

Em novembro assinalámos a Conferência Nacional Extraordinária, já presencial, que decorreu em São Domingos de Rana, Cascais. A ordem de trabalhos tinha como principal objetivo a aprovação da Revisão do Regulamento Geral e a deliberação sobre a visão do Plano Estratégico da Associação para 2023-2028, assim como a realização de um pequeno

ponto de situação sobre o vasto trabalho já realizado pelo Grupo de Trabalho do Programa para Jovens.

Mesa da Conferência Nacional

A atual equipa que constitui a mesa da Conferência Nacional tomou posse no início de junho, tem 6 meses de atividade. | 38

A primeira ação da mesa foi convidar as Chefia Regionais e restantes órgãos nacionais para um encontro, via Zoom. A reunião pretendeu ficar a conhecer quem eram os Dirigentes que constituem os órgãos e estabelecer algumas regras informais sobre o funcionamento dos Conselhos Permanentes.

Como tinha sido informado na Conferência Nacional de maio de 2020, foi promovida em conjunto com a Chefia Nacional e o Grupo de Trabalho de Revisão do Regulamento a Conferência Nacional Extraordinária nos dias 6 e 7 de novembro. Foi uma Conferência intensa já que havia muitas propostas de alteração ao regulamento. A Mesa considerou que faltou tempo para se poder discutir com mais profundidade algumas temáticas mais fraturantes da Associação, mas por outro lado conseguiu-se alterar o Regulamento.

Ainda em 2021 foi lançado o desafio aos Grupos, Órgão Regionais e Nacionais de apresentarem propostas para o local da Conferência Nacional de 2022, embora o prazo decorresse até ao final de janeiro de 2022, não houve nenhuma proposta.

Após eleição na 60.ª Conferência Nacional, em maio de 2021, a Mesa da Conferência Nacional é composta por:

- Presidente – Edite Monteiro
- 1º Secretário – Lélío Amado
- 2º Secretário – Miguel Fafaiol

Chefia Nacional

A Chefia Nacional desenvolve o seu trabalho segundo as áreas de ação estratégicas da Associação, detalhadas ao longo deste relatório.

Entre os dias 25 e 26 de setembro foi realizada a Planificação Associativa para o ano 2021-2022, dando continuidade ao projeto da Chefia Nacional, incluindo os objetivos estratégicos e o trabalho que é desenvolvido nas várias estruturas da Associação.

Adicionalmente, foram realizadas reuniões executivas semanais e foi feito o acompanhamento dos vários Grupos de Trabalho em funcionamento, assim como de diversos projetos que decorrem na Associação em paralelo com os demais projetos mencionados.

A Chefia Nacional foi composta por:

- Escoteira Chefe Nacional e Equipa Nacional de Proteção Civil - Ana Proença
- Escoteira Chefe Nacional Adjunta, Recursos Adultos e Crescimento - Salete Mendes

- Escoteiro Chefe Nacional Adjunto, Jovens e Programa Educativo - Pedro Alves
- Escoteira Chefe Nacional Adjunta, Comunicação e Inovação - Daniela Abreu
- Escoteiro Chefe Nacional Adjunto, Administração e Património - Luís Gabadinho
- Escoteiro Chefe Nacional Adjunto, Centros de Atividades Escotistas - João Fernandes
- Escoteiro Chefe Nacional Adjunto, Relações Externas - José Pamplona



| 39

Conselho Jurisdicional

Ao longo do ano de 2021 o Conselho Jurisdicional manteve o seu regular funcionamento, tendo respondido a todas as solicitações. Fez um total de 24 sessões, tendo reunido pelo menos uma vez por mês. Esteve representado no Conselho Permanente e na Conferência Nacional. Analisou 73 solicitações, respeitantes a 4 pareceres, 68 processos eleitorais em que o Órgão interveio, 1 recomendação. Não houve processos disciplinares, homologações e recursos. O Conselho Jurisdicional foi constituído por 5 membros até maio de 2021 (Lélio Guerreiro – Presidente, Filipe Mota, João Madeira, Pedro Vieira e Susana Couceiro), tendo um membro terminado o mandato nessa altura e um novo membro sido eleito, mantendo-se assim constituído por 5 membros (João Madeira - Presidente, Filipe Mota, Pedro Guedes, Pedro Vieira e Susana Couceiro).

Escola Nacional de Formação Insígnia de Madeira

Na Escola de Formação, o ano de 2021 fica marcado pelo progressivo regresso à normalidade possível. Pela primeira vez realizaram-se os cursos presenciais do novo Esquema de Formação de Dirigentes (CDD e CRA). Em termos internos, em 2021, terminou um ciclo de planificação trienal com a consequente avaliação, quer do processo quer dos resultados alcançados.

Em relação à formação destacamos a realização de alguns cursos presenciais, definitivamente uma mudança bem-vinda em relação ao ano anterior onde todas as formações ocorreram em formato online.

Neste contexto, que esperamos em breve, pós-pandémico, há experiências adquiridas que irão continuar. Tal como noutras instituições, a Escola de Formação incorporou definitivamente nas suas ações correntes uma componente formativa à distância em contexto online, seja ele síncrono ou não. O modelo é baseado num misto de formação presencial e formação à distância, tirando partido do melhor que cada uma das opções

permite. O resultado final é uma maior conveniência e eficiência, quer para os formadores quer para os formandos.

Formação

A formação presencial tira partido do contacto humano, da formação de proximidade, da troca de experiências, em suma de muitos dos elementos de que gostamos nas atividades escotistas. Em 2021 pudemos finalmente voltar a colocar em prática ações de formação presencial, sempre tendo em conta a situação específica das normas sanitárias. Esta componente é essencial para a formação dos Dirigentes para a adequação à função que ocupam através dos Esquemas de Formação que conduzem à Insígnia de Madeira.

Recordando que existem dois Esquemas de Formação de Dirigentes que partilham uma componente inicial comum, a componente informativa. A segunda componente dos Esquemas é específica: Curso de Dirigentes de Divisão (CDD), para os Dirigentes que trabalham nas Divisões, e o Curso de Responsáveis de Adultos (CRA) relativo a Chefias de Grupo, Chefias Regionais e Nacional.

Em 2021 decorreu a implementação prática dos novos Esquemas. Devido à pandemia a componente informativa decorreu à distância com 6 CPF (Curso Preliminar de Formação) onde foram selecionados 154 formandos, tendo sido aprovados 139.

O primeiro curso presencial do Curso Informativo (CI) que deveria decorrer em janeiro de 2022, ainda relativo à planificação de 2021, foi revertido para um CPF online devido à situação pandémica à altura da sua realização.



A segunda parte dos Esquemas decorreu seguindo todas as indicações da Chefia Nacional e das autoridades de saúde pública, para assegurar a realização em segurança da formação presencial.

Participaram 16 formandos no CRA, 15 formandos no nível local e 1 formando no nível regional e nacional.

Foram selecionados 74 formandos para os CDD da Alcateia, Tribo de Escoteiros, Tribo de Exploradores e Clã. Passaram para o estágio 69 formandos.

A novidade dos novos Esquemas de Formação de Dirigentes, para além da estrutura modular, passa pela conjugação da formação presencial com ferramentas à distância, que permitem estender a formação que de outra forma seria impossível. A integração dos processos a nível digital permite responder aos desafios já há anos identificados. Este é um caminho que estamos a percorrer e que tem várias componentes que iremos passar a descrever.

Apesar de na componente informativa Curso Informativo (CI) cujo análogo é o CPF nos Esquemas anteriores -, não terem decorrido cursos presenciais, o CI tem uma componente de e-learning que deve ser completada antes da realização da parte presencial. Em 2021 esta componente foi criada de raiz e testada por Caminheiros e Dirigentes da Associação selecionados de forma a corresponderem aos perfis dos formandos, desde adultos recém ingressados no Movimento a Caminheiros e Aspirantes a Dirigentes com percurso escotista anterior. Estes testes visaram perceber quer a facilidade de utilização da plataforma escolhida (*Easygenerator*) quer o grau de dificuldade e adequabilidade do material formativo. | 41

Uma componente nova dos Esquemas de Formação é a sistematização das reuniões à distância no acompanhamento de estágios. Na prática isto implicou a realização de reuniões mensais, ou no máximo de dois em dois meses, entre as equipas de formação e os formandos. Esta operacionalização pretendeu dar resposta às críticas e sugestões feitas no passado em relação à qualidade da formação ao nível do acompanhamento de estágios.

Ainda em relação à melhoria no acompanhamento dos estágios foram produzidos Guiões do Formando, onde toda a informação relativa aos estágios, respetivos requisitos, prazos e datas das reuniões se encontram compiladas.

Na perspetiva da formação contínua, realizada essencialmente à distância, continuaram as iniciativas dos anos anteriores:

- **+formações**, com 8 sessões de periodicidade mensal;
- **eFormação**, divulgação do material da Formação aos associados;
- Conteúdos vídeo divulgados no canal do Youtube da Formação.

A plataforma EnfimDigital esteve em baixo parte do ano, por problemas técnicos. A revisão dos Esquemas de Formação, com uma configuração mais adaptável, com os novos cursos introduziu novas necessidades de integração e de funcionamento. Estas exigências permitiram identificar a necessidade de novas funcionalidades, algumas limitações e oportunidades de melhoria nas funcionalidades já existentes.

Em relação ao Esquema de Formação de Formadores, com a formação de novos Formadores e melhoria nas habilitações dos Formadores da Escola, no ano que agora terminou ocorreram ações de formação para cada um dos 3 níveis.

O Curso de Instrutores de Formação (CIF) do Esquema de Formação de Formadores decorreu em 2021 completamente à distância (online). Deste curso saíram 5 novos Aspirantes de Formadores que se encontram nesta altura em estágio.

Em relação às Etapas para Adjuntos de Diretores de Formação (ADF) e para Diretores de Formação participaram 9 Formadores nos cursos correspondentes da ASDE. 4 Formadores no curso para ADF e 5 Formadores para DF. Estes cursos estavam originalmente planeados para decorrer em 2020, mas foram adiados devido ao início da pandemia. Em 2021 decorreu a componente à distância, sendo que a componente presencial dos cursos só se

realizou em Lisboa no final de fevereiro de 2022. Todos os formadores tiveram aproveitamento nos cursos e encontram-se agora em estágio.

Funcionamento interno da Escola

Durante 2021 realizaram-se 5 Jornadas de Formação, as habituais, Jornadas de Planificação e Jornadas Temáticas e ainda 3 Jornadas Extraordinárias necessárias para a revisão e definição integrais dos novos Esquemas de Formação de Dirigentes. Todas as Jornadas de Formação decorreram em formato online devido à situação pandémica aquando da data de realização de cada uma.

| 42

Tal como habitual, para além da realização das Jornadas e da coordenação da Equipa Executiva, a Escola cria Grupos de Trabalho (GT) para implementar a planificação e para a realização de ações correntes. A criação e constituição dos GT ocorre nas Jornadas de Formação. Em 2021 foram formados 10 GT, sendo o grosso do trabalho necessário para concluir a implementação dos Esquemas de Formação de Dirigentes, após revisão dos mesmos.

Em 2021 terminou o ciclo da planificação trienal da Escola em que as áreas prioritárias definidas foram:

- Gestão de processos;
- Crescimento do efetivo;
- Qualidade da formação.

A avaliação final do ciclo trienal da planificação da ENFIM, por áreas prioritárias e objetivos é a seguinte:

ÁREA 1 - Gestão de processos

- Concluir o carregamento dos documentos dos cursos já produzidos CDD, CIF e ADF (*100% na drive, parcial na plataforma*);
- Concluir o carregamento e validação dos documentos dos cursos já produzidos CRA (*100% na drive, parcial na plataforma*).

ÁREA 2 - Crescimento do efetivo

- Ter 26 formadores no ativo na ENFIM (*88%, 23 formadores + 6 estagiários*);
- Realizar anualmente um CIF (*100%, online*);
- Realizar uma atividade social anual de formadores (*100%, online*);
- Realizar uma ação de divulgação da ENFIM nos cursos avançados, Conselhos Regionais e Conferências Nacionais (*100%, CN e em todos os CR para os quais fomos convocados*).

ÁREA 3 - Qualidade da formação

- Ter 1 DF e 2 estagiários de DF na ENFIM (*1 DF, 0 estagiários. Componente presencial do FF com a ASDE em fev 2022*);
- Ter 3 novos estagiários de ADF na ENFIM (*0 estagiários. Componente presencial do FS com a ASDE em fev 2022*);
- Realizar 1 momento de formação interna (*não realizado*);

- Ter a AEP certificada como entidade formadora (*Não realizado. A empresa que estava a trabalhar na certificação será substituída por outra, pois não apresentava um trabalho aceitável.*).

Grupos de trabalho

Em 2021 foram constituídos dez grupos de trabalho, que a seguir se enumeram:

| 43

- GT01 - Toca dos Castores;
- GT02 - Atividade social de formadores;
- GT03 - ENFIM Digital;
- GT04 - **+formações**;
- GT05 - CI – componente assíncrona;
- GT06 - CI – componente síncrona;
- GT07 - CIF online;
- GT08 - Conteúdos online de técnicas de campo;
- GT09 – Conclusão da revisão dos CDD do novo Esquema de Formação;
- GT10 – Conclusão da revisão dos CRA do novo Esquema de Formação.

A maioria dos grupos de trabalho alcançaram os resultados propostos, com as exceções a serem justificadas pela pandemia.

Relatório de Contas 2020 da ENFIM

Orçamento ENFIM 2021				Realizado 2021		
Exercício 2021	Receitas	Despesas	Saldo	Receitas	Despesas	Saldo
	15 460,00 €	31 547,81 €	- 16 087,81 €	17 301,32 €	16 731,32 €	570,00 €
Ações de Formação para Dirigentes	5 410,00 €	12 228,00 €	- 6 818,00 €	7 175,00 €	9 418,59 €	- 2 243,59 €
Cursos Iniciais (CPF + CI)	1 910,00 €	1 994,00 €	- 84,00 €	1 225,00 €	- €	1 225,00 €
Cursos Avançados de Formação	3 450,00 €	9 984,00 €	- 6 534,00 €	5 820,00 €	9 418,59 €	- 3 598,59 €
Outros Cursos fora do Esquema de Formação de Dirigentes	50,00 €	250,00 €	- 200,00 €	130,00 €	- €	130,00 €
Ações de Formação para Formadores	50,00 €	500,00 €	- 450,00 €	55,00 €	- €	55,00 €
Cursos de Formação de Formadores	50,00 €	- €	50,00 €	55,00 €	- €	55,00 €
Apoio a Formação Externa de Formadores	- €	500,00 €	- 500,00 €	- €	- €	- €
Funcionamento da ENFIM	- €	18 819,81 €	- 18 819,81 €	71,32 €	7 312,73 €	- 7 241,41 €
Funcionamento e Representação da ENFIM	- €	2 838,01 €	- 2 838,01 €	71,32 €	1 681,87 €	- 1 610,55 €
Grupos de Trabalho	- €	952,00 €	- 952,00 €	- €	- €	- €
Ferramentas Digitais	- €	15 029,80 €	- 15 029,80 €	- €	5 630,86 €	- 5 630,86 €
Comparticipação da Chefia Nacional	10 000,00 €	- €	10 000,00 €	10 000,00 €	- €	10 000,00 €
Comparticipação da Chefia Nacional	10 000,00 €	- €	10 000,00 €	10 000,00 €	- €	10 000,00 €

RESUMO 2021	Receitas	Despesas	Saldo	Receitas	Despesas	Saldo
Transporte 2020			21 140,78 €			21 140,78 €
Exercicio 2021	15 460,00 €	31 547,81 €	- 16 087,81 €	17 301,32 €	16 731,32 €	570,00 €
Saldo contabilístico para 2022			5 052,97 €			21 710,78 €
Constituição do fundo de reserva			- 5 000,00 €			- 5 000,00 €
Saldo disponível para 2022			52,97 €			16 710,78 €

GRUPOS ATIVOS

Grupo	Região
Grupo 1 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 2 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 4 - Porto	Norte
Grupo 6 - Olhão	Sul
Grupo 7 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 9 - Olival Basto	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 10 - Figueira da Foz	Centro
Grupo 11 - Odivelas	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 12 - Sassoeiros	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 16 - Carcavelos	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 18 - Vila de Cucujães	Centro
Grupo 19 - Pontinha	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 21 - Peso da Régua	Norte
Grupo 23 - Queluz	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 24 - Funchal	Madeira
Grupo 25 - Guimarães	Norte
Grupo 28 - Moura	Sul
Grupo 33 - Porto	Norte
Grupo 36 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 39 - São Roque	Açores Oriental
Grupo 40 - Palmela	Além do Tejo
Grupo 43 - Leça da Palmeira	Norte
Grupo 48 - Damaia	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 49 - Lamego	Centro
Grupo 50 - Alvalade	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 52 - Angra do Heroísmo	Açores Central Ocidental
Grupo 53 - Real	Norte
Grupo 60 - Vila Real de Santo António	Sul
Grupo 63 - Ribeirinha	Açores Oriental
Grupo 66 - Benavente	Lisboa e Vale do Tejo

Grupo	Região
Grupo 72 - Cartaxo	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 74 - Góis	Centro
Grupo 75 - Braga	Norte
Grupo 77 - Faro	Sul
Grupo 78 - Benfica	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 80 - Ponta Delgada	Açores Oriental
Grupo 82 - Algueirão - Mem Martins	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 84 - Entroncamento	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 88 - Buraca	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 92 - Funchal	Madeira
Grupo 93 - Sintra	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 94 - Lisboa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 97 - Água de Pau	Açores Oriental
Grupo 101 - Santa Luzia	Madeira
Grupo 105 - Angra do Heroísmo	Açores Central Ocidental
Grupo 107 - Cascais	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 111 - Ribeira Seca - RGR	Açores Oriental
Grupo 116 - Loureiro	Norte
Grupo 121 - Calheta	Madeira
Grupo 122 - Mira Sintra	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 123 - Montijo	Além do Tejo
Grupo 126 - Rabo de Peixe	Açores Oriental
Grupo 129 - Torres Vedras	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 137 - Santo António	Açores Oriental
Grupo 142 - Camarões	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 150 - S. Miguel das Encostas	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 159 - Monte	Madeira
Grupo 163 - Penamacor	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 166 - Montenegro	Sul
Grupo 173 - Charneca de Caparica	Além do Tejo

Grupo	Região
Grupo 178 - Mercês	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 186 - Faja de Cima	Açores Oriental
Grupo 189 - Vialonga	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 193 - Relva	Açores Oriental
Grupo 197 - Quelfes	Sul
Grupo 203 - Paredes	Norte
Grupo 206 - Setubal	Além do Tejo
Grupo 207 - Buarcos	Centro
Grupo 208 - Santo Antonio dos Cavaleiros	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 209 - Lagedo	Açores Oriental
Grupo 215 - São Marcos	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 227 - Covoadá	Açores Oriental
Grupo 231 - Azeitão	Além do Tejo
Grupo 232 - Quinta do conde	Além do Tejo
Grupo 234 - Beja	Sul
Grupo 235 - Vila Nova da Telha	Norte
Grupo 237 - Marco de Canaveses	Norte
Grupo 238 - Lagoa	Sul
Grupo 242 - Corrolos	Além do Tejo
Grupo 243 - Almancil	Sul
Grupo 245 - Soure	Centro
Grupo 249 - Avelro	Centro
Grupo 250 - Mafra	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 251 - Barosa	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 255 - Alcochete	Além do Tejo
Grupo 257 - Póvoa de Santa Iria	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 258 - São João do Campo	Centro
Grupo 259 - Chaves	Norte
Grupo 260 - Setxal	Além do Tejo
Grupo 261 - Setúbal - Sado	Além do Tejo
Grupo 262 - Carregado	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 263 - Avis	Além do Tejo

Grupo	Região
Grupo 264 - Barreiro	Além do Tejo
Grupo 265 - Évora	Além do Tejo
Grupo 266 - Santo Antão do Tojal	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 267 - Rio Tinto Gondomar	Norte
Grupo 268 - Évora de Alcobaça	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 269 - Fernão Ferro	Além do Tejo
Grupo 270 - Almada	Além do Tejo
Grupo 271 - Maiorca	Centro
Grupo 272 - Ericeira	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 273 - Tavira	Sul
Grupo 274 - Leiria	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 275 - Rio de Couros	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 276 - Mira de Aire	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo 277 - Varge Mondar	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo em Formação Venda do Pinheiro	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo em Formação de Abrantes	Lisboa e Vale do Tejo
Grupo em Formação de São Pedro da Cova	Norte

CONTAS 2021

O exercício contabilístico e financeiro de 2021 mostra o resultado líquido do período negativo em 60.614,93 €, depois de retirar o valor de 3.988,87 € relativos ao IRC (Imposto Sobre o Rendimento).

Receitas

| 47

As principais fontes de receitas da AEP continuam a ser os apoios do IPDJ e as quotas associativas.

O apoio do IPDJ (PAJ, PAI e Formar+) atingiu o valor de **91.411,63 €**, registando -se uma redução de cerca de 10.000€ em relação ao ano anterior.

As quotas associativas, relativas ao ano 2021, atingiram o valor de **109,887 €**, representando uma diminuição na ordem dos 9.000 euros.

O SMU apresentou um volume de vendas de **129.211,21 €**, registando-se um aumento na ordem dos 9,3% em relação ao ano de 2020.

As estadias em campo no PNEC obtiveram uma receita de **11.930,17 €**, que apesar de uma melhoria em relação ao ano de 2020, continuaram muito abaixo do que tinha sido registado em 2019.

Despesas

O valor referente a fornecimentos e serviços externos atingiu o valor de **160.236,95 €**, o que confirma uma tendência de diminuição quando comparado com os dois anos anteriores.

Os gastos com pessoal registaram um valor de **87.302,01 €**, refletindo um aumento quando em comparação com o período homólogo.

Património

Em 31 de dezembro de 2021, a Associação apresentava em depósitos à ordem um valor que ascendia a **426.247,16 €**.

Os bens patrimoniais físicos aumentaram ligeiramente cerca de **11.000 €**, para o valor de **620.681,67 €**, após depreciações de **23.289,47 €**.

Os bens patrimoniais intangíveis aumentaram cerca de **15.400 €** para **182.038,33 €**, após amortizações no valor de **8.328,17 €**.

O inventário do SMU ascende ao valor de **59.490,21 €**, representando uma diminuição em relação ao período homólogo.

Para análise, acompanha em anexo as Demonstrações Financeiras de 2021 e respetiva execução orçamental.

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Associação dos Escoteiros de Portugal

Moeda: EUR

Contribuinte: 500989109

Demonstração dos resultados por naturezas Período: Ano 2021

(ESNL)

Rendimentos e Gastos	Notas	2021	2020
Vendas e serviços prestados		269.929,62	254.404,45
Subsídios, doações e legados à exploração		98.485,02	102.833,11
Variação nos inventários de produção		0,00	0,00
Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		-95.209,90	-56.529,66
Fornecimentos e serviços externos		-160.236,95	-182.868,10
Gastos com o pessoal		-87.302,01	-81.942,76
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)			0,00
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)			0,00
Provisões (aumentos/reduções)			0,00
Provisões específicas (aumentos/reduções)			0,00
Outras imparidades (perdas/reversões)			0,00
Aumentos/reduções de justo valor			0,00
Outros rendimentos		136.886,30	98.649,67
Outros gastos		-186.727,51	-147.150,28
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		-24.175,43	-12.603,57
Gastos / reversões de depreciação e de amortização		-31.617,64	-29.933,52
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		-55.793,07	-42.537,09
Juros e rendimentos similares obtidos		19,96	40,09
Juros e gastos similares suportados		-852,95	0,00
Resultado antes de impostos		-56.626,06	-42.497,00
Impostos sobre o rendimento do período		-3.988,87	-2.520,62
Resultado líquido do período		-60.614,93	-45.017,62

A Direção

Amélia Luís Gabriel

O Contabilista Certificado

Fernando

223162949

63700

Associação dos Escoteiros de Portugal

Contribuinte: 500989109

Moeda: EUR

BALANÇO (Individual) Período: Ano 2021

49

Rubricas	Notas	2021	2020
ACTIVO			
Activo não corrente			
Activos fixos tangíveis		620.681,67	609.196,00
Activos Intangíveis		182.038,33	166.553,70
Investimentos financeiros		1.278,83	875,96
Subtotal		803.998,83	776.625,66
Activo corrente			
Inventários		59.490,21	74.714,76
Clientes		11.991,69	10.237,06
Estado e outros entes públicos		0,00	0,00
Outras contas a receber		15.107,28	1.449,40
Diferimentos		9.204,09	9.075,79
Caixa e depósitos bancários		426.247,16	472.175,93
Subtotal		522.040,43	567.652,94
Total do activo		1.326.039,26	1.344.278,60
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos Patrimoniais			
Resultados transitados		411.763,58	456.781,21
Outras variações de fundos patrimoniais		780.054,98	780.054,98
Subtotal		1.191.818,56	1.236.836,19
Resultado líquido do exercício		-60.614,93	-45.017,62
Total do capital próprio		1.131.203,63	1.191.818,57
Passivo			
Passivo não corrente			
Subtotal		0,00	0,00
Passivo corrente			
Fornecedores		5.102,16	8.150,29
Estado e outros entes publicos		13.949,64	6.387,16
Diferimentos		121.716,00	97.540,00
Outras contas a pagar		54.067,83	40.382,58
Subtotal		194.835,63	152.460,03
Total do Passivo		194.835,63	152.460,03
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		1.326.039,26	1.344.278,60

Contabilidade - (c) Primavera BSS

A Direção

Amélia dos Góes

O Contabilista Certificado

Francisco Lima

223162949

63700

EXECUÇÃO ORÇAMENTAL

| 50

Ótica de Tesouraria	Orçamento 2021		Realizado 2021	
Rubrica				
1. Qualidade Educativa e Recursos Adultos	Receitas	Despesas	Receitas	Despesas
1.1 Produção de Materiais Educativos		500,00 €		444,95 €
1.2 Política de Recursos Adultos e Formação de Dirigentes		14 000,00 €		10 378,30 €
1.3 Fórum Clã 2021	630,00 €	800,00 €	627,00 €	832,39 €
1.4 Passo a Passo 2021	2 500,00 €	2 500,00 €	2 535,00 €	1 248,10 €
1.5 Eurojam 2020 +1	8 500,00 €	30 000,00 €	8 825,43 €	31 475,75 €
1.6 Moot 2022	10 500,00 €	9 000,00 €	688,00 €	1 688,00 €
1.7 Outros Projetos		1 000,00 €	19 783,39 €	2 022,31 €
SUBTOTAL	22 130,00 €	57 800,00 €	32 458,82 €	48 089,80 €
2. Envolvimento Social e Comunicação				
2.1 Cooperação e Desenvolvimento		1 000,00 €		
2.2 Representações Institucionais		1 000,00 €		629,10 €
2.3 Plataformas Internacionais e Intercâmbio		1 000,00 €		2 674,91 €
2.4 Proteção Civil		500,00 €		103,48 €
2.5 Material Promocional e Comunicação		10 000,00 €		5 009,34 €
2.6 Feiras e Eventos de Divulgação		500,00 €	1 230,00 €	
SUBTOTAL	- €	14 000,00 €	1 230,00 €	8 416,83 €

Rubrica	Orçamento 2021		Realizado 2021	
	Receitas	Despesas	Receitas	Despesas
3. Efetivo e Implementação Territorial				
3.1 Plano e Apoio ao Crescimento		28 000,00 €		29 252,62 €
3.2 Fundo Mais Escotismo		2 000,00 €		1 992,77 €
SUBTOTAL	- €	30 000,00 €	- €	31 245,39 €
4. Gestão Integrada				
4.1 Funcionamento	5 000,00 €	15 000,00 €	2 785,21 €	15 030,68 €
4.2 Comunicações		2 000,00 €	0,00 €	1 348,55 €
4.3 Apoio Profissional		65 000,00 €	0,00 €	68 373,15 €
4.4 Serviços Especializados		29 000,00 €	0,00 €	33 112,65 €
4.5 Formação		500,00 €	0,00 €	313,64 €
4.6 Quotas Associativas e Cartões	105 000,00 €		122 831,00 €	0,00 €
4.7 Quotas Internacionais		7 000,00 €	0,00 €	6 561,33 €
4.8 Subsídios a Grupos e Regiões	40 000,00 €	40 000,00 €	110 636,34 €	108 572,31 €
4.9 Seguros		30 000,00 €	240,00 €	28 860,10 €
4.10 Despesas Judiciais e de Processos		5 000,00 €	0,00 €	6 015,45 €
4.11 Órgãos Nacionais			0,00 €	0,00 €
4.11.1 Conferência Nacional		2 000,00 €	803,60 €	2 823,57 €
4.11.2 Conselho Permanente		300,00 €	0,00 €	820,60 €
4.11.3 Conselho Fiscal		500,00 €	0,00 €	0,00 €
4.11.4 Conselho Jurisdicional		500,00 €	0,00 €	0,00 €
4.11.5 Chefia Nacional		2 500,00 €	0,00 €	4 830,93 €
SUBTOTAL	150 000,00 €	199 300,00 €	237 296,15 €	276 662,96 €

Rubrica	Orçamento 2021		Realizado 2021	
5. Serviço de Materiais e Uniformes	Receitas	Despesas	Receitas	Despesas
5.1 Vendas	95 000,00 €		129 211,21 €	0,00 €
5.2 IVA Liquidado	21 850,00 €		32 476,56 €	0,00 €
5.3. Compras		66 500,00 €	0,00 €	82 123,57 €
5.4 IVA Dedutível		15 295,00 €	0,00 €	25 051,79 €
5.5 IVA entregue ao Estado		6 555,00 €	0,00 €	892,40 €
5.6 IRC 2020		2 500,00 €	0,00 €	2 514,24 €
5.7 Funcionamento		6 500,00 €	0,00 €	7 265,97 €
5.8 Apoio Profissional		17 500,00 €	0,00 €	17 455,55 €
SUBTOTAL	116 850,00 €	114 850,00 €	161 687,77 €	135 303,52 €
6. PNEC - Parque Nacional de Escotismo da Costa da Caparica				
6.1 Estadias em campo	35 000,00 €		11 930,17 €	0,00 €
6.2 SMU de campo	100,00 €		29,31 €	0,00 €
6.3 Outras receitas	500,00 €		4,35 €	0,00 €
6.4 Funcionamento		15 000,00 €	0,00 €	20 568,02 €
6.5 Comunicações		2 000,00 €	0,00 €	2 766,26 €
6.6 Apoio Profissional		15 000,00 €	0,00 €	10 160,00 €
SUBTOTAL	35 600,00 €	32 000,00 €	11 963,83 €	33 494,28 €

Rubrica	Orçamento 2021		Realizado 2021	
	Receitas	Despesas	Receitas	Despesas
7. Infra - Estruturas				
7.1 Sede Nacional		3 000,00 €	0,00 €	0,00 €
7.2 PNEC		34 500,00 €	0,00 €	32 680,12 €
7.3 Centros de Atividades - Estudos, obras e funcionamento	1 000,00 €	3 500,00 €	644,90 €	4 740,39 €
7.4 Equipamentos		3 000,00 €	0,00 €	3 169,21 €
SUBTOTAL	1 000,00 €	44 000,00 €	644,90 €	40 589,72 €
8. Subsídios, Donativos e Juros Bancários				
8.1 PAJ, PAI e FORMAR Apoios IPDJ	102 000,00 €		91 411,63 €	322,91 €
8.2 Donativos	500,00 €		0,00 €	0,00 €
8.3 Juros Bancários	50,00 €		19,96 €	0,00 €
SUBTOTAL	102 550,00 €	0,00 €	91 431,59 €	322,91 €
Total	428 130,00 €	491 950,00 €	536 713,06 €	574 125,41 €
Resultado do Exercício		- 63 820,00 €		- 37 412,35 €
Total	428 130,00 €	428 130,00 €	536 713,06 €	536 713,06 €

| 53

PARECER DO CONSELHO FISCAL



Parecer do Conselho Fiscal sobre o exercício de 2021

De acordo com os Estatutos da AEP – Associação dos Escoteiros de Portugal, nomeadamente a Subsecção III, Artigos 27º a 29º e Regulamento do Conselho Fiscal, vimos submeter à Conferência Nacional o presente parecer.

INTRODUÇÃO

O exercício contabilístico de 2021 continuou a ser influenciado pela pandemia do Covid 19 e pelo impacto da mesma em Portugal e no mundo. Este impacto foi transversal à Sociedade e aos seus diversos sectores, sendo que a Associação dos Escoteiros de Portugal, naturalmente, sentiu os seus múltiplos efeitos.

ÂMBITO DOS TRABALHOS REALIZADOS

Este parecer tem como base as conclusões da atividade fiscalizadora, validada através da verificação do registo contabilístico das transações mais significativas e da respetiva documentação de suporte, a partir de documentação facultada pela Chefia Nacional, tais como Balancetes, Balanço e Demonstração de Resultados, extratos bancários e suas reconciliações e ainda Inventário e mapa de amortizações.

Verificámos a exatidão e conformidade das demonstrações financeiras reportadas a 31 de dezembro de 2021, incluídas no Relatório e Contas do mesmo ano, elaboradas pela Chefia Nacional.

RESPONSABILIDADES

É da responsabilidade da Chefia Nacional a preparação de demonstrações financeiras que apresentem de forma verdadeira e apropriada a posição financeira da Associação, o resultado das suas operações, bem como a adoção de critérios e políticas contabilísticas adequadas e a manutenção de um sistema de controlo interno apropriado.

É da responsabilidade do Conselho Fiscal expressar uma opinião independente, baseada em verificações ao longo do período e no exame das demonstrações financeiras.

PARECER

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras referidas apresentam de forma verdadeira e apropriada, em todos os aspetos materialmente relevantes, a posição financeira da AEP – Associação dos Escoteiros de Portugal, a 31 de dezembro de 2021 e o resultado das operações, em conformidade com os princípios contabilísticos geralmente aceites.

Associação dos Escoteiros de Portugal
Instituição de Utilidade Pública
Travessa Das Galeotas, 1
1300-264 Lisboa
geral@escoteiros.pt | www.escoteiros.pt
Tel.: (+351) 213 639 339

GLOSSÁRIO

- AEP** – Associação dos Escoteiros de Portugal
- AGP** – Associação de Guias de Portugal
- ASDE** - Federación de Scouts-Exploradores de España
- ANEPC** – Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil
- BFCNJ** – Bolsa de Formadores do Conselho Nacional de Juventude
- CAE** – Centros de Atividades Escotistas
- CAECC** – Centro de Atividades Escotistas Capital do Ceira
- CAEF** – Centro de Atividades Escotistas de Fajão
- CAEG** – Centro de Atividades Escotistas de Gondomar
- CAEP** – Centro de Atividades Escotistas de Paiço
- CAEPC** – Centro de Atividades Escotistas da Praia do Poço da Corga
- CEL** – Comunidade do Escotismo Lusófono
- CNE** – Corpo Nacional de Escutas
- CNJ** – Conselho Nacional de Juventude
- CPV** – Confederação Portuguesa do Voluntariado
- DGS** – Direção Geral da Saúde
- ENFIM** – Escola Nacional de Formação Insígnia de Madeira
- ENPC** – Equipa Nacional de Proteção Civil
- FEP** – Federação Escotista Portuguesa
- GT** – Grupo de Trabalho
- IPDJ** – Instituto Português do Desporto e Juventude
- IRS** – Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Singulares
- IST** - Equipa de Serviço Internacional
- ODS** – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

PAEB – Parque de Atividades Escotistas de Benavente

PIM – Planear, Inovar e Melhorar

PNEC – Parque Nacional de Escotismo da Caparica

PPJ – Programa para Jovens

| 56

SMU – Serviço de Materiais e Uniformes

WOSM – World Organization of the Scout Movement (Organização Mundial do Movimento Escotista)

